

Kongress Pflege 2022

28. und 29. Januar 2022 | Maritim proArte Hotel Berlin
1. bis 16. Februar 2022 | Online

Management · Bildung · Recht · Personal · Politik · Praxis

Programm

Präsenz &
Online

► Anmeldung: gesundheitskongresse.de



/springerpflege #KongressPflege2022



FresuCare Services Versorgung ist unsere Verantwortung

Kongress
Pflege 2022
Webinar
„Moderne Home-
care Versorgung“
09.02.2022,
15:00 -
16:00 Uhr

Homecare Versorgung - Unser Service:

- Ernährungstherapie, Wund- und Tracheostomaversorgungen sowie ableitende Inkontinenztherapie
- 35 Jahre Erfahrung in der häuslichen Versorgung
- 125.000 Patientenversorgungen pro Jahr
- Rezeptabrechnung mit den Krankenkassen

Mehr erfahren Sie unter:

www.fresucare.de



**FRESENIUS
KABI**

caring for life



Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Teilnehmer*innen,

dass ein Jahr zu Ende geht, merke ich immer wieder daran, dass wir uns mit Feuereifer in die Vorbereitung des Kongresses Pflege stürzen, um für Sie alle den Start ins neue Pflegejahr so gut wie möglich zu gestalten.

Der Kongress Pflege 2022 blickt in die Zukunft und nimmt sich Themen vor, die Sie und Ihren Arbeitsalltag im nächsten Jahr begleiten werden. Von der zukünftigen Krankenhausplanung über das Schicksal der Pflegekammern bis hin zum Ringen um Work-Life-Balance im Pflegeberuf werden wir viele spannende Themen präsentieren und kontrovers diskutieren. Auch die Politik wird wieder vertreten sein und sich Ihnen, dem Fachpublikum, stellen. Wir dürfen gespannt sein, wie die Koalitionsverhandlungen ausgehen und wie das Thema Pflege angegangen wird.

Auch der Pflege-Recht-Tag ist wieder Teil des Kongresses und selbstverständlich wird auch der Pflegemanagement-Award wieder im Rahmen des Kongresses verliehen.

Das Kongressformat ist noch den aktuellen Gegebenheiten angepasst: Nach dem traditionellen Präsenzkongress am 28. und 29. Januar im Maritim proArte Hotel schließen wir noch einen digitalen Kongressteil vom 1. bis 16. Februar an, mit zusätzlichen Live-Webinaren und der Juristischen Fachveranstaltung.

Ich freue mich darauf, Sie wieder live vor Ort sowie anschließend auch digital begrüßen zu dürfen. Bis zum Kongress Pflege 2022 wünsche ich Ihnen alles Gute und bleiben Sie gesund!

Ihr Falk H. Miekley

Director Congress Organisation Medicine
Springer Medizin Verlag GmbH

A 9.30 – 12.00 Uhr

Kongresseröffnung

Moderation: Falk H. Miekley, Berlin

Begrüßung

Falk H. Miekley, Berlin

Director Congress Organisation Medicine,
Springer Medizin Verlag GmbH

Grußworte

N.N.

Bundesminister*in für Gesundheit (angefragt)

Christine Vogler, Berlin

Präsidentin Deutscher Pflegerat (DPR) e.V.

Verleihung

Pflegemanagement-Award 2022

In den Kategorien Nachwuchs-Pflegemanager*in des Jahres und Pflegemanager*in des Jahres

Keynote

Vom Versuch, das Wetter aufzuhalten – Warum Veränderung nicht gleich Bedrohung ist

Renate Franke, Berlin | Barbara Lehmann,
Darmstadt

Transformationsbegleiterinnen, School of Facilitating

► Die Kongresseröffnung wird live aus dem
Maritim proArte Hotel übertragen.

B 13.30 – 16.00 Uhr

Krankenhausstrukturen der Zukunft – Nordrhein-Westfalen als Vorbild für Deutschland?

Moderation: Peter Bechtel, Berlin

Die Situation in Nordrhein-Westfalen

Karl-Josef Laumann, Düsseldorf (angefragt)

Podiumsdiskussion mit Impulsvorträgen aus Sicht von Pflege, Politik, Kostenträgern und Versorgungsforschung mit:

Michael Junge, Dresden

Pflegedirektor Diakonissenkrankenhaus Dresden,
Vorsitzender des Sächsischen Pflegerates

Karl-Josef Laumann, Düsseldorf

Minister für Arbeit, Gesundheit und Soziales des
Landes Nordrhein-Westfalen (angefragt)

Dr. Wulf-Dietrich Leber, Berlin

Leiter der Abteilung Krankenhäuser beim
GKV-Spitzenverband

Dr. Benedikt Simon, New York, USA

Senior Harkness Fellow des Commonwealth Fund

C 14.00 – 16.30 Uhr

New Work – Teil 1: Work-Life-Balance in der Pflege – Geht das nur noch mit Zeitarbeit?

Moderation: Thomas Meißner, Berlin

Ist Pflege mit Work-Life-Balance überhaupt noch vereinbar?

- Brauchen wir mehr Zeitarbeit oder innovative Arbeitsmodelle?
- Welche Gründe treiben Menschen in Zeitarbeit?
- Pro & Contra: Was sagen die Unternehmen?
- Welche Alternativen können Arbeitgeber bieten?

Podiumsdiskussion mit:

Sabine Richter, Kiel

Pflegedirektorin, Universitätsklinikum Schleswig-Holstein, Campus Kiel

Dipl.-Pflegewirt (FH) Ludger Risse, Werne

Stellvertretender Vorstandsvorsitzender,
Bundesverband Pflegemanagement e.V.

Janine Tiegel-Lindenkrone, Berlin

Leitung Zentrales Pflegecenter, Stabsstelle Pflege-
direktion Charité – Universitätsmedizin Berlin

D 14.00 – 16.30 Uhr

Generalistik lernortübergreifend gestalten

Moderation: Prof. Dr. Matthias Drossel, Gera

Ausbildungskoordination im Verbund

Franziska Suhs, Magdeburg

- Ausbildungskoordination – mehr als Einsatzplanung?! Ja!
- Welche Rolle spielt die Ausbildungskoordination im Ausbildungsverbund?
- Wie kann die Schnittstelle zwischen Träger der Ausbildung, Kooperationspartnern, Pflegeschule und Auszubildenden geschlossen werden?

Kollegiale Beratung als Methode der Praxisbegleitung in der Pflegeausbildung

Christina Heinze, Magdeburg

- Wie lässt sich die Methode der kollegialen Beratung in der Praxisbegleitung einsetzen?
- Welche Möglichkeiten bietet sie und wo sind die Grenzen für dieses Lernsetting?

Vom Skills Lab bis zum Learning Lab – eine Unterstützung für den Lernprozess

Frank Feick, Bamberg

- Welche methodisch-didaktischen Möglichkeiten bestehen im dritten Lernort Skills Lab? Ein Beispiel aus den Bamberger Akademien

Ein Programmteil des Bundesverbandes
Lehrende Gesundheits- und Sozialberufe
(BLGS) e.V.

Workshops und Seminare

jeweils 14.00 – 16.30 Uhr

WS 1 | Das tägliche Organisationspuzzle – Wann funktionieren Stationen?

Referent*innen: Tessa Schmidt | Dr. Nico Kasper | Franjo Lesko, Mannheim

Gemeinsam mit den Teilnehmer*innen werden die Puzzlestücke identifiziert, die eine gut organisierte Station ausmachen:

- Wie sieht eine professionelle Zusammenarbeit und der gemeinsame Informationsaustausch aus – sowohl innerhalb der Pflege wie auch berufs- und abteilungsübergreifend?
- Wie können Tätigkeiten störungsfrei organisiert werden?
- Was macht eine professionelle pflegerische Organisation auf einer Station aus?
- Welche Puzzleteile müssen priorisiert werden, um das Ziel zufriedener Mitarbeiter*innen und Patient*innen zu erreichen?

Ein Workshop der ZEQA AG

WS 2 | Pflege braucht Zeit: Umsetzung von Digitalisierung in der Praxis – der Mensch im Mittelpunkt am Beispiel Inkontinenz

Moderation: Martina Röder, Harztor

Referenten: Jörg Besier | Dr. Frank Steinmetz, Frankfurt am Main

- Expertenstandard „Förderung der Harnkontinenz in der Pflege“ als Leitlinie für die Versorgung von Inkontinenzpatienten
- Digitalisierung in der Pflege kann nur wirken, wenn der Mensch im Mittelpunkt steht. Darum wollen wir Praktiker und Experten in Pflege und Technologie auf einer digitalen Pflegeplattform zusammenbringen
- Kernidee: Ein digitaler Pflegeassistent, der kontinuierlich pflegerelevante Daten über tragbare Sensorik empfängt und auswertet und Pflegende über notwendige Maßnahmen informiert. So kann man schneller handeln, wenn es Sinn macht und Aufwand für unnötige Aktionen einsparen.
- Im Workshop stellen wir den geplanten digitalen Pflegeassistenten im Detail vor und zeigen am Beispiel der Inkontinenzversorgung, welche konkrete Wirkung eine zielgerichtete Digitalisierung in der Pflege entfalten kann

Ein Workshop der Neanderklinik Harzwald GmbH Seniorenpflegebereich

jeweils 17.00 – 18.30 Uhr

WS 3 | epaLEP als Pflegefachsprache digital nutzen – der Schlüssel zur Interoperabilität

Referenten: Stefan Hieber, Barmstedt | Dr. Dirk Hunstein, Wiesbaden

- Was bedeutet „Interoperabilität“?
- Welche Rolle spielt die Referenzterminologie SNOMED-CT im Rahmen der Digitalisierung?
- Deshalb braucht auch Personalbemessung keine neue nationale Pflegeterminologie

Ein Workshop von ePA-CC GmbH und LEP Deutschland GmbH

WS 4 | Politische Interessenvertretung im Pflegeberuf – Gemeinsam stark sein!

Moderation: Janine Fasold-Wilms, Nürnberg

Herausforderung politische Interessenvertretung

- Der Pflegeberuf ist fachlich-inhaltlich und sektoral stark differenziert, seine Interessen werden mit Berufsverbänden, Gewerkschaften und Pflegekammern durch ganz unterschiedliche Organisationstypen vertreten
- Neu und immer stärker dabei: Initiativen der „Graswurzelbewegung“ mit hoher Eigendynamik und geringer Institutionalisierung
- Künftig also Vierklang statt Dreiklang – Wie können alle gemeinsam erfolgreich für die Stärkung des Berufsstandes arbeiten?

Diskussion und Austausch mit:

Martina Röder, Harztor

Vorsitzende des Deutschen Pflegeverbandes e.V.

Dr. Markus Mai, Mainz

Präsident der Landespflegekammer Rheinland-Pfalz

Sebastian Tensing, Mainz

Geschäftsführer der ver.di Fraktion in der Landespflegekammer Rheinland-Pfalz

Alexander Warnke, Berlin

Walk of Care

Ein Workshop des Deutschen Pflegeverbandes (DPV) e.V.

Weitere Veranstaltungen

17.00 – 19.00 Uhr

Closed Shop

Ressourcenpool mittleres Management: Handlungsfähigkeit und Stärke gemeinsam entwickeln!

Moderation: Sabrina Roßius, Berlin

Referent*innen: Philipp Andresen | Ann-Christin Reimer, Berlin

- Vorstellung eines neuen Konzeptes zur Kompetenzentwicklung von Führungskräften aller Ebenen und Versorgungsbereiche
- Der rote Faden: Mittleres und oberes Management erarbeiten gemeinsam maßgeschneiderte Kompetenzprofile für die eigene Einrichtung
- Ist-Stand erfassen, Herausforderungen definieren, Entwicklung gestalten: Methoden und Vorgehensweisen

Eine Veranstaltung des Bundesverbandes Pflegemanagement e.V. für Mitglieder sowie für Pflegedirektor*innen und Pflegedienstleitungen.

17.00 – 19.00 Uhr

Mitgliederversammlung BLGS e.V.

Eine Veranstaltung des Bundesverbandes Lehrende Gesundheits- und Sozialberufe (BLGS) e.V. exklusiv für Mitglieder.

Punkten Sie mit Springer!

Die Teilnahme am Kongress Pflege 2022 sichert Fortbildungspunkte im Rahmen der Registrierung beruflich Pflegender:

- Präsenzkongress: pro Tag bis zu 6 Punkte
- Live-Webinare: pro 45 Minuten 1 Punkt





TRUECARE

Gesellschaft für
Pflegepersonalvermittlung mbH

In besten Händen

Wir setzen mit Empathie, höchster Seriosität und Professionalität einen neuen Qualitätsstandard bei der Vermittlung von Pflegefachkräften von den Philippinen und aus Tunesien nach Deutschland.

Der richtige Partner für eine ganzheitliche Dienstleistung

- faire Anwerbung
- tatsächliches B2-Sprachniveau
- fachliche Vorbereitung im Herkunftsland
- soziokulturelle Integration

**Fazit: Kürzere Wege zur Anerkennung unter
Ausschöpfung aller Fördermöglichkeiten**

Besuchen Sie uns auf dem
Kongress „Pflege 2022“:

Sie finden
uns am Stand der
TRUECARE

10.02.2022,
15.30 – 17.00 Uhr

Live-Webinar:
„Pflegekräfte von den
Philippinen: Jetzt
Fördermöglichkeiten
entdecken.“

2. Kongresstag,
29.01.2022,
10.00 – 12.00 Uhr

Workshop:
„In besten Händen:
Faire Anwerbung von
den Philippinen“

E 9.00 – 12.00 Uhr

Aktuelles aus Pflegerecht und Hygiene

Moderation: Silvia Böhme, Nordhausen

Selbstständige Ausübung von Heilkunde durch Pflegekräfte

Stephan Kreuels, Münster

- Historische Entwicklung
- Wissenschaftliche Erkenntnisse
- Rechtliche Grundlagen
- Umsetzung in der Praxis
- Corona-Sonderregelungen

Auskunfts- bzw. Fragerechte des Arbeitgebers bei COVID-19

Hubert Klein, Köln

- Infektionsschutzrecht und Arbeitsrecht waren und sind kaum vorbereitet auf die Balance zwischen Arbeitsschutzrecht und Persönlichkeitsrechten in der Pandemie
- Lösungsansatz für die Zukunft durch Gestaltung neuer Arbeitsverträge

Erstmals Ehegattenvertretungsrecht: Betreuungsrechtsreform 2023

Hubert Klein, Köln

- Einem Geist wird Leben eingehaucht: Erstmals kommt 2023 ein Ehegattenvertretungsrecht – höchst kompliziert, damit gefahrenträchtig, und nur für 6 Monate
- Die „Weigerungsrechte“ und „zwingenden“ Einwilligungsrechte unter Betreuung stehender Patienten werden noch weiter gesteigert

Eine Welt, eine Gesundheit: Die Corona-Pandemie als Brennglas des Erkennens – Grundlagenwissen für ein globales Verständnis von Infektionskrankheiten

Dr. med. Markus Schimmelpfennig, Kassel

- Mikroben haben weitaus mehr Weltgeschichte geschrieben als die Menschheit: wir brauchen Respekt vor Mikroorganismen, wenn wir überleben wollen
- Nur wer sein Gegenüber versteht, kann gezielt wirksam handeln
- Die Corona-Pandemie kann uns helfen, zu überleben, wenn wir die richtigen Schlüsse ziehen

F 9.30 – 12.00 Uhr

Praxisanleitung – Es geht voran!

Moderation: Monika Heuvelmann, Ludwigshafen

Kooperieren statt Konkurrieren – Einsatzplanung nach dem Werteprinzip

Michael Brantzko, Berlin | Anke Jakobs, Berlin

- Einsatzplanung im Sinne der Versorgung von pflegebedürftigen Menschen, vom Management bis zur Anleitung vor Ort: Beziehungsarbeit ist DAS Schlüsselwort!

„Lernen ist denkendes Tun“ – Reflexion in der praktischen Ausbildung

Prof. Dr. Klaus Müller, Frankfurt am Main

- Berufliche Handlungskompetenz entsteht durch Erleben und Interpretieren in der beruflichen Praxis
- Voraussetzung: Auslösen reflexiver Prozesse in der Arbeitshandlung
- Im Beitrag wird das Instrument der Lern- und Arbeitsaufgabe vorgestellt, welches einen Rahmen für eine systematische, geleitete Reflexion bietet

Ein Programmteil des Bundesverbandes Lehrende Gesundheits- und Sozialberufe (BLGS) e.V.

G 9.30 – 12.00 Uhr

Pflegebudget und -controlling: Was sagen uns die Zahlen?

Moderation: Andrea Lemke, Berlin

Einführung

Katrin Leffler, Berlin

- Gesetzliche Rahmenbedingungen erfordern umfangreiche Auswertungen und Kennzahlensysteme
- Controllinginstrumente von Pflegepersonaluntergrenzen über Pflegepersonalstärkungsgesetz bis Personalbedarfsbemessung
- Jede Führungsperson sollte ein Interesse an Zahlentransparenz haben und mit Zahlen steuern

Pflegecontrolling – Einfluss auf Führung und Prozessgestaltung

Torsten Weiner, Hamburg

- Führung über Kennzahlen: ein nicht ausgeschöpftes Potential im oft herausfordernden Stationsalltag
- Die Anforderungen an Führungskräfte sind hoch, Pflegepersonaluntergrenzen und allgemeiner Kostendruck erzeugen zusätzliche Spannungsfelder
- Werteorientiertes Verhalten bei Führungskräften sinnvoll ergänzen durch differenziertes Pflegecontrolling

Pflegecontrolling der Zukunft – Welche Kennzahlen benötigen wir im Pflegemanagement?

Sebastian Dienst, Berlin

- (Pflege-)Controlling ist oft vergangenheitsorientiert – Controlling möchte aber die Zukunft steuern
- Welche Kennzahlen werden dafür benötigt? Ist Steuerung in Echtzeit möglich?
- Gibt es einen PDCA-Zyklus des Personalmanagements?
- Barrieren zwischen IT und Pflegemanagement überwinden

H 13.30 – 16.00 Uhr

Management: Nachwuchstalente erkennen und fördern

Moderation: Sarah Lukuc, Dortmund

Talentschätze heben und hegen

- Wie erkennt man Nachwuchstalente im Management? Wie kann man Projekte und Stärken einschätzen?
- Was passiert mit den Preisträgern des Pflege-management-Awards danach im Klinikalltag? Wie geht die eigene Entwicklung im Management nach einer solchen Auszeichnung weiter?
- Herausforderung für die Vorgesetzten: wie integriert man solche Nachwuchstalente weiterhin im Klinikalltag, wie fördert man sie – und wie vermeidet man, sie zu verlieren?

Diskussion und Austausch mit:

Simon Jäger, Speyer

Stellvertretender Pflegedirektor Diakonissen-Stiftungs-Krankenhaus Speyer, Vorstandsmitglied Bundesverband Pflegemanagement e.V., Zweitplatziertes des Pflegemanagement-Awards für Nachwuchsführungskräfte 2019

Jörg Kurmann, Arnsberg

Pflegedirektor Klinikum Hochsauerland, heutiger Vorgesetzter der Preisträgerin des Pflegemanagement-Awards für Nachwuchsführungskräfte 2019

Martin Mengel, Greifswald

Pflegedienstleitung Universitätsmedizin Greifswald, nominierender Vorgesetzter einer Kandidatin für den Pflegemanagement-Award für Nachwuchsführungskräfte 2022

Ann-Christin Reimer, Berlin

Pflegedirektorin Alexianer Krankenhaus Hedwigshöhe, nominierende Vorgesetzte der Preisträgerin des Pflegemanagement-Awards für Nachwuchsführungskräfte 2018

I 13.30 – 16.00 Uhr

Eine Berufsgruppe zerlegt sich selbst: Streitpunkt Pflegekammer

Moderation: Dr. Jette Lange, Münster

Spaziergang durch hügelige Landschaft oder Hürdenlauf? Mit der Bundespflegekammer auf dem Weg in die Selbstverwaltung

Dr. Markus Mai, Mainz

- Stark oder schwach?
- Wesentliche Aufgaben
- Organisation
- Partizipationsmöglichkeiten

Zwischen Scherbenhaufen und Aufbruchstimmung – Diskussion und Austausch zur Situation der Pflegekammern mit:

Nadya Klarmann, Hannover

Ehemalige Präsidentin der Pflegekammer Niedersachsen

Dr. Markus Mai, Mainz

Präsident der Landespflegekammer Rheinland-Pfalz

Sandra Postel, Düsseldorf

Vorsitzende des Errichtungsausschusses Pflegekammer Nordrhein-Westfalen

Susanne Scheck, Stuttgart

Vorsitzende des Landespflegerates Baden-Württemberg

J 13.30 – 16.00 Uhr

New Work – Teil 2: Mitarbeiter gewinnen & halten – Was hilft wirklich?

Moderation: Martina Henke, Berlin

Belastungsfaktor „Einspringen“ – wie können wir entlasten? Stabilisierungsdienste an der Charité

Judith Heepe, Berlin

- Flexibilisierung
- Verbindliche und zuverlässige Dienstpläne
- Lebensphasenorientierte Arbeitsgestaltung

New Work auf Intensivstation

Schahin Fallah Shirazi, Offenbach am Main

- Moderne Personaleinsatzplanung
- Stations-/Bereichsleitung als Karriere-Coach
- Selbstverwirklichung als Mitarbeiterbindungs-Tool
- Employer Branding auf Stationsebene

Strategie statt Kampagne: Warum Recruiting für Krankenhausberufe ganzheitlich gedacht werden muss

Doreen Fuhr | Maja Schäfer, Berlin

- Recruiting als Thema des Change Managements
- Die unabhängige Recruitingabteilung
- Corporate Influencer
- Datenbasiertes Recruiting

Gütesiegel „Faire Anwerbung Pflege Deutschland“

Jenny Wortha, Berlin

- Neues staatliches Gütesiegel für die privatwirtschaftliche Anwerbung von Pflegefachpersonal aus Drittstaaten
- Kriterien für eine ethisch vertretbare Anwerbung und mehr Transparenz im Vermittlungsprozess
- Ziel: Transparenz in der internationalen Akquise, Schutz der Fachkräfte und Orientierung für Arbeitgeber

Workshops und Seminare

jeweils 10.00 – 12.00 Uhr

WS 5 | Pflegeklassifikationssysteme – Was leisten sie, was müssen sie leisten?

Referent*innen: Sebastian Kraus | Sabine Kopp, Kassel

- Anforderungen an Pflegeklassifikationssysteme und Unterscheidungskriterien aus praktischer Perspektive
- Exemplarische Abbildung einer Fallsituation mit ausgewählten Systemen – Wo liegen die Unterschiede?
- Die digitale Umsetzung von Pflegeklassifikationen – Auswirkungen der Struktur auf die Usability am Beispiel
- Pflegeklassifikationen als Unterstützung von Evidence-based Nursing?

Ein Workshop der RECOM GmbH

WS 6 | In besten Händen: Faire Anwerbung von den Philippinen

Referenten: Benjamin Nabert | Dr. h.c. Christo Machtemes, Frankfurt am Main

- Neue Qualitätsstandards und Fördermöglichkeiten
- Von Ganzkörperwaschung bis Expertenstandards: Fachliche Vorbereitung in der Deutsch-Philippinischen Pflegeschule zur Heranführung an pflegerische Tätigkeiten und Aufgabenbereiche in Deutschland
- Nachhaltigkeit im individuellen Rekrutierungsprozess durch soziokulturell fundiertes Integrationsmanagement

Ein Workshop der TRUECARE Gesellschaft für Personalvermittlung mbH

WS 7 | Mit IT-gestützter Patientenkommunikation gegen den Pflegeengpass

Moderation: Sabine Richter, Kiel

Referent*innen: Quirin Körner, München | Oliver Ressel | Sören Trawka | Ilka Wächter, Kiel

- Jedes Glas Wasser kostet wertvolle Zeit: Wie wir es geschafft haben, unsere Pflegefachkräfte mit einer digitalen Lösung von Cliniserve von unnötigen Verpflegungsaufgaben und Laufwegen zu befreien und die Patientenversorgung zu optimieren
- Kommunikationswege vereinfachen
- Aufgaben automatisch an die zuständige Berufsgruppe zuweisen
- Wartezeiten des Transportdienstes reduzieren

Ein Workshop des Universitätsklinikums Schleswig-Holstein, Campus Kiel

13.30 – 16.00 Uhr

WS 8 | Gesundheitsorientiertes Führen – Wie Sie mit Beteiligung zu einer nachhaltigen Präventionskultur beitragen können

Referent: Dr. Irene Preußner-Moritz, Berlin

- Wesentliche Aspekte des Konzepts gesundheitsorientierter Führung
- Beteiligung als eine wichtige Stellschraube zur Schaffung einer Präventionskultur
- Eigene Führungskultur anhand praktischer Beispiele reflektieren

Ein Workshop der BGW – Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege KÖR

1. bis 16. Februar 2022

Live-Webinare

Der Kongress kommt zu Ihnen nach Hause: Experten präsentieren praxisnahe Fachthemen in Live-Webinaren.

Hier die ersten Themen:

- **Moderne Homecare-Versorgung: Außerklinische Versorgung für die Pflege optimieren, Lebensqualität und Sicherheit für Patienten im gewohnten Umfeld realisieren**

Ein Live-Webinar der Fresenius Kabi-Deutschland GmbH

- **Resilienz in der Pflege**

Ein Live-Webinar von Springer Pflege

- **Pflegekräfte von den Philippinen: Jetzt Fördermöglichkeiten entdecken**

Ein Live-Webinar der TRUECARE Gesellschaft für Personalvermittlung mbH

► **Die Teilnahme an den Live-Webinaren ist kostenfrei.**

► **Das detaillierte Programm mit Terminen, Referenten und Anmeldung finden Sie ab 1. Dezember auf gesundheitskongresse.de**

1. bis 16. Februar 2022

8. Juristische Fachveranstaltung im Rahmen des 27. Pflege-Recht-Tages

Sechs Live-Webinare für Juristen aus Anwaltschaft, Justiz, Wissenschaft, Behörden, Sozialversicherungen, Einrichtungen und Verbänden sowie sonstige mit dem Pflegerecht befasste Personen.

Hier die ersten Schwerpunktthemen:

- **Die vorgegebene Neuregelung der Suizidbeihilfe und deren Auswirkungen und Umsetzung in der pflegerischen Praxis**
- **Die neuen Begutachtungsrichtlinien und die Pflegebedürftigkeitsrichtlinien und deren Umsetzung**
- **Vergütung/Bezahlung der Beschäftigten in der Pflege: Mindestlohn, Tariflohn, Vorgaben nach dem GVWG etc.**
- **Die Eingliederungshilfe, insbesondere die Abgrenzung zur Pflege im ambulanten Bereich**

Für die Teilnahme an der Juristischen Fachveranstaltung wird eine Bescheinigung über bis zu 15 Zeitstunden nach § 15 FAO (Medizinrecht, Sozialrecht) ausgestellt.

► **Die Teilnahme an der Juristischen Fachveranstaltung ist kostenpflichtig.**

► **Das detaillierte Programm mit Terminen, Referenten, Anmeldung und Teilnahmegebühren finden Sie ab Mitte Dezember auf gesundheitskongresse.de**

Kooperationspartner der Juristischen Fachveranstaltung:



Folgende Aussteller freuen sich auf Ihren Besuch beim Präsenzkongress*:

A. Stein'sche Mediengruppe GmbH

Anbieterverband qualitätsorientierter Gesundheitspflegeeinrichtungen (AVG) e.V.

apenio GmbH & Co KG

Berufsverband Kinderkrankenpflege Deutschland (BeKD) e.V.

BGW – Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege KÖR

Bristol-Myers Squibb GmbH & Co. KGaA

Bundesverband Lehrende Gesundheits- und Sozialberufe (BLGS) e.V.

Bundesverband Pflegemanagement e.V.

Cliniserve GmbH

Deutscher Pflegeverband (DPV) e.V.

ePA-CC GmbH

Fresenius Kabi Deutschland GmbH

Georg Thieme Verlag KG

Hinz Fabrik GmbH

hps media GmbH

LEP Deutschland GmbH

Neanderklinik Harzwald GmbH

RECOM GmbH

Springer Pflege | Springer Medizin Verlag GmbH

TRUECARE Gesellschaft für Personalvermittlung mbH

Universitätsklinikum Schleswig-Holstein

WALA Heilmittel GmbH

Walhalla & Praetoria Verlag GmbH & Co. KG

ZEQ AG Unternehmensberatung

* Stand 12.11.2022

► **Kontaktieren Sie uns, wenn auch Sie Ihre Einrichtung oder Ihr Unternehmen beim Präsenzkongress oder virtuell präsentieren möchten: Andrea Tauchert, Telefon 030/ 82787-5510, andrea.tauchert@springer.com**

Die tägliche Überlastung ist vermeidbar.



Für mehr als 100 Stationen
erfolgreich realisiert.
ERFOLG. Mit ZEQ.

Mit unserem Stationskonzept erreichen Sie:

- + bessere Zusammenarbeit auf Station
- + höhere Patientenzufriedenheit
- + höhere Mitarbeiterzufriedenheit
- + optimierte betriebswirtschaftliche Ergebnisse

WIR BERATEN SIE GERNE!
www.zeq.de

ZEQ⁺

Kongressinformationen

Anmeldung

Online auf gesundheitskongresse.de

Termin & Veranstaltungsort

Präsenzkongress

28. und 29. Januar 2022

Maritim proArte Hotel | Friedrichstraße 151 | 10117 Berlin

Online-Veranstaltungen

1. bis 16. Februar 2022

Hygienekonzept

Der Präsenzkongress findet als 2G-Veranstaltung statt, Zutritt also ausschließlich für Geimpfte und Genesene mit entsprechendem Nachweis. Weitere laufend aktualisierte Informationen auf gesundheitskongresse.de

Zimmerreservierung

Hotelangebote und Sonderkontingente auf gesundheitskongresse.de

Teilnahmegebühren

Präsenzkongress

1-Tages-Karte:	103 € / 90 € ermäßigt*
2-Tages-Karte:	179 € / 159 € ermäßigt*
Closed Shop:	50 €
Firmen-Workshops:	kostenfrei

Online-Kongress: Live-Webinare

Kostenfrei

Online-Kongress: Juristische Fachveranstaltung

Gesamt 15 Zeitstunden:	400 € / 350 € ermäßigt*
Einzelbuchung 3 Zeitstunden:	90 € / 80 € ermäßigt*
Einzelbuchung 1,5 Zeitstunden:	50 € / 40 € ermäßigt*

* Ermäßigung für Auszubildende und Vollzeitstudierende sowie für Mitglieder der folgenden Verbände/Vereine:

AVG e.V.

BLGS e.V.

Bundesverband Pflegemanagement e.V.

Deutscher Anwaltverein e.V.

DPV e.V.

VPU e.V.

Die Teilnahmegebühren enthalten die gesetzliche Mehrwertsteuer und das Mittagessen.

Fachbeirat

Peter Bechtel, Bad Krozingen | Carsten Drude, Dortmund | Schahin Fallah Shirazi, Offenbach am Main | Kathrin Leffler, Berlin | Thomas Meißner, Berlin | Ludger Risse, Werne | Martina Röder, Harztor | Andrea Tauchert, Berlin | Prof. Dr. Peter Udsching, Göttingen | Prof. Dr. Thomas Weiß, Kiel | Jenny Wortha, Berlin

Veranstalter und Organisation



Springer Medizin Verlag GmbH

Springer Pflege Kongressorganisation

Leitung: Andrea Tauchert

Telefon 030 / 82787-5510

andrea.tauchert@springer.com

Presse

Head of Communications Professional: Uschi Kidane

Telefon 06221 / 487-8166

uschi.kidane@springer.com

Medienpartner



Pflegemanagement-Award 2022

Der Pflegemanagement-Award 2022 wird verliehen von



In Zusammenarbeit mit



Hauptsponsoren



Stand: 12.11.2021 (Änderungen vorbehalten)

Wir freuen uns darauf, Sie am 28. und 29. Januar 2022 im Maritim proArte Hotel Berlin begrüßen zu dürfen!



© Florian Wehde/Unsplash



[/springerpflege](https://www.springerpflege.de) #KongressPflege2022