

**Nachwuchstalente für Führung  
begeistern – leichter gesagt als getan**

# **Status quo: Wo liegt das Problem?**

Kathrin Leffler, 27.01.2023

**BG Klinikum Unfallkrankenhaus Berlin gGmbH**



## Gibt es ein Problem?

- ☺ Brauchen wir andere Führungsmodelle?
- ☺ Ist die Pflegedirektorin von heute ein Auslaufmodell?
- ☺ Wie können wir zukünftige Führungspositionen neu gestalten?
- ☺ Oder ist alles gut, so wie es ist?



## Rahmenbedingungen:

### ☺ Äußere

- Fachkräftemangel
- Gesetzliche Vorgaben
- Steigender administrativer Aufwand

### ☺ Innere

- Bedürfnisse der Mitarbeitenden
- Herausforderung Leistungsentwicklung
- Interprofessionelle Prozesssteuerung

### ☺ Persönliche

- Berufsbegleitendes Studium
- Familienphase
- Resilienz



## Führungsalltag ist geprägt von:

- 👁️ Hoher Erwartungshaltung
- 👁️ Hoher Komplexität
- 👁️ Zeitdruck
- 👁️ Terminfülle
- 👁️ Unterbrechungen
- 👁️ Multitasking
- 👁️ Hoher Arbeitsdichte

## Führungsalltag ist geprägt von:

- 👁️ spannenden Aufgaben
- 👁️ Gestaltungsmöglichkeiten
- 👁️ Positivem Feedback
- 👁️ Eigenverantwortlichem Arbeiten
- 👁️ Teamwork



## Ist es attraktiv zu Führen – auch für den Nachwuchs?

- ☺ Alle Facetten der Führung aufzeigen
- ☺ Den Menschen im Mittelpunkt behalten
- ☺ Neugestaltung der Führung zulassen

**Vielen Dank  
für Ihre Aufmerksamkeit.**

BG Klinikum Unfallkrankenhaus Berlin gGmbH

Kathrin Leffler  
Pflegedirektorin  
[Kathrin.Leffler@ukb.de](mailto:Kathrin.Leffler@ukb.de)