

---

# Alle Ferien für die Familie

Klaus Böckmann  
Pflegedirektor  
Montag, 29. Januar 2024



FerienFreiZeit



# Neues Arbeitszeitmodell im Klinikum Westfalen

## Ferien und Urlaubsanspruch

- Ø 64 Werktage sind in NRW Schulferien incl. 4 Werktage als bewegliche Ferientage
- 30 Urlaubstage nach Tarif und 34 freie Tage
- Genehmigung durch SL und PDL nötig

## Vergütung

- 87% der vereinbarten Grundvergütung

## Allgemeines

- Kombination mit allen flexiblen Arbeitszeiten, die im Klinikum Westfalen angeboten werden, ist möglich
- Kein Einspringen / Arbeiten in der inaktiven Zeit

# Resonanz

- Medien (Radio + TV + Internet + Printmedien)
- Bedenkenträger gab es ausreichend
- Räume für Träume schaffen
- Bewerberzahl

Man hat den Eindruck, dass sich die Grundrechenarten verändern: 1+1 ist nicht mehr 2 sondern 4, es wird Geld verteilt, dass nicht erwirtschaftet wurde, völliger Irrsinn und das hat nichts mit alten Weisen Männern zu tun 🤔

Das ist ja nett gemeint. Aber setzt eine unglaubliche Spirale in Gang. Zudem schafft es eine große Unzufriedenheit bei allen anderen MA. Diejenigen die das Angebot mit 64 Tagen Urlaub bei gleichzeitigem Verzicht auf die Tarifsteigerung sind dann laut Text garantiert alle Urlaubstage weg zudem alle Brückentage. Und wer arbeitet also dann in den Ferien usw? Das verschärft doch eine sowieso angespannte Situation. In meinen Augen absolut nicht zu Ende gedacht.

Gefällt mir · 👍 6 | Antworten

So langsam wird es absurd. 🤔 Die Finanzierung des Pflegebudgets wird bald politisch überdacht. 😞

**Adäquate Patientenversorgung**

**Attraktiver Arbeitgeber**

**Z  
I  
E  
L  
E**





**FerienFreiZeit**

**$\frac{1}{2}$  ganzes Jahr**

**$\frac{1}{4}$  ganzes Jahr**

... ½ Jahr Zeit  
ansparen

... ½ Jahr freigestellt  
werden



## $\frac{1}{4}$ ganzes Jahr

...  $\frac{3}{4}$  Jahr Zeit  
ansparen

...  $\frac{1}{4}$  Jahr freigestellt  
werden



# Worum geht es eigentlich?

- Corporate Identity
- Employer Branding
- Markenbotschafter
- Einfaches Rechenbeispiel:

$$30 \cdot (50 \text{ bis } 200) = 1.500 \text{ bis } 6.000$$

- Mitarbeiterbindung über Arbeitgeberattraktivität

# Beispiele für Arbeitgeberattraktivität

- Flexible Arbeitszeiten
- MA werben MA
- Kontakt mit den Azubis
- Bleibeverpflichtung FWB und Studium
- Niederschwellige Bewerbungen + WhatsApp
- Kündigungsgespräche
- Geburtstags- und Trauerkarten
- Individuelle PE: „mobile Stationsleitungen“ und „mobile PDL“

—  
**Vielen Dank!**

Klinikum Westfalen GmbH  
Klaus Böckmann  
Pflegedirektor

Am Knappschaftskrankenhaus 1, 44309 Dortmund

**[www.klinikum-westfalen.de](http://www.klinikum-westfalen.de)**  
[info@klinikum-westfalen.de](mailto:info@klinikum-westfalen.de)