

Agenda



- 1. Werdegang
- 2. Gründe für berufsbegleitendes Studium
- 3. Probleme und Herausforderungen in der Vereinbarkeit
- 4. Förderung durch AG
- 5. Von der Kollegin zur Führungskraft
- 6. Leitungskräftelehrgang vs. Studium
- 7. Empfehlungen

Laufbahn



Berlisbedeitendes studium ASSAN SONO PROBABILITY okunos kistelentos Gostnon Sir und Meiter indund of the control of the L'entenonogenin Stamon 2002 2000 May Stelly Do Stro & Ollo 100 cm 4000 5002, 45002 45002 5000

Laufbahn



Lentrales and Ordinatorin Tentrales and 2014 2014

Berufsbegleitendes Master-Studium "Management im Gesundheitswesen, Krankenhausmanagement" seit 2018

Pflegedirektorin für 2 Krankenhäuser seit 2018



Gründe für ein berufsbegleitendes Studium



- Praktischen Erfahrungen und neugewonnene Theorie können direkt verknüpft werden
- Wissenschaftliche Arbeitsweise im Studium, ermöglicht strukturiertere Herangehensweise an Probleme im Arbeitsalltag
- Netzwerken (Kommiliton*in+ Dozent*in)
- ➤ Doppelbelastung von Studium und Beruf → Organisierung + Priorisierung lernen
- ➤ Neue Blickwinkel → kritisch reflektieren
- Finanzieller Vorteil ggü. Vollzeitstudium
- Durch die Weiterqualifizierung machen Sie sich attraktiver für den Arbeitsmarkt und ermöglichen Ihnen ein berufliches Weiterkommen
- Guter Eindruck bei potenziellen künftigen Arbeitgebern (Umgang mit Doppelbelastung, Disziplin, Organisationgeschick etc.)



Vereinbarkeit Beruf – Studium – Familie





- Immenser zeitlicher Aufwand
- Nach dem Feierabend trotzdem nicht frei (Prüfungen, Hausarbeiten, etc.)
- Angewiesen auf Familiäre Unterstützung
- Erfordert hohe Disziplin + Eigenmotivation



Förderung durch AG



- Intrinsisch Motiviert; damals keine/wenig Angebote durch AG
- > Angebote zum Studium durch AG in den letzten Jahren vermehrte Relevanz
- ➤ Freistellung durch AG (z.zt. 1Tag/Woche) → keine monetäre Förderung
- Master- Studium: Hochschule + AG Kooperationspartner





Quelle: shutterstock

Von der Kollegin zur Leitungskraft



- ➤ Anlaufschwierigkeiten → Akzeptanz "alter Kollegen/Kolleginnen"
- Eigenen Führungsstil in jungen Jahren entwickeln
- Umgang mit Mitarbeiter*innen mit langjähriger Erfahrung
- Richtige Balance im Umgang mit ehemaligen Kollegen/Kolleginnen
- Gefühl von Einsamkeit/ Überforderung
- Gefühlte Kleinigkeiten müssen neu überdacht werden ("Du"/"Sie")







Leitungskräftelehrgang vs. Studium



Leitungskräftelehrgang

- Gute Basis
- ➤ Rückwirkend betrachtet → Vorbereitung aufs Studium
- Selbstorganisation †
- Erste Berührungspunkte mit wissenschaftlichem Arbeiten
- Soft Skill Entwicklung

Studium

- Tiefgründigere Theorie
- Konzeptionelles Verständnis von Lerninhalten
- Anspruchsvoller/ Herausfordernder
- Hard Skill Entwicklung (methodische Kompetenzen)

Persönliche Empfehlungen





- Sich bewusst werden wo man hin möchte
- Wahl des Studienumfangs im vorhinein mit Lebensumständen abgleichen
- Angebotene Förderung der AG wahrnehmen
- > Familie& Freunde miteinbeziehen (Hilfe holen bei Belastungsspitzen)
- Nicht durch Anlaufschwierigkeiten verunsichern lassen
- Persönlichen Führungsstil entwickeln / nicht jeder Stil passt zu einem

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

