

## Vivantes - Netzwerk für Gesundheit GmbH



- → 2001 gegründet, größter kommunale Krankenhauskonzern Deutschlands
- ✓ Von der Maximalversorgung zu hochgradigen Spezialisierungen
- → 5.773 Betten in 9 Klinikstandorten
- → 16.433 Beschäftige im Konzern (2018)
- → 583.121 Stationäre und Ambulante Fälle (2018)
- → BBG Deutschlands größte Bildungseinrichtung für Gesundheitsberufe, in gemeinsamer Trägerschaft mit der Charité



# Attraktivität von Führungspositionen



## Möglichkeiten:

- ✓ Sich entwickeln an Herausforderungen wachsen
- Mitgestalten und entscheiden
- Proaktives Handeln und Steuern
- ✓ Chance Prozesse anstoßen und begleiten

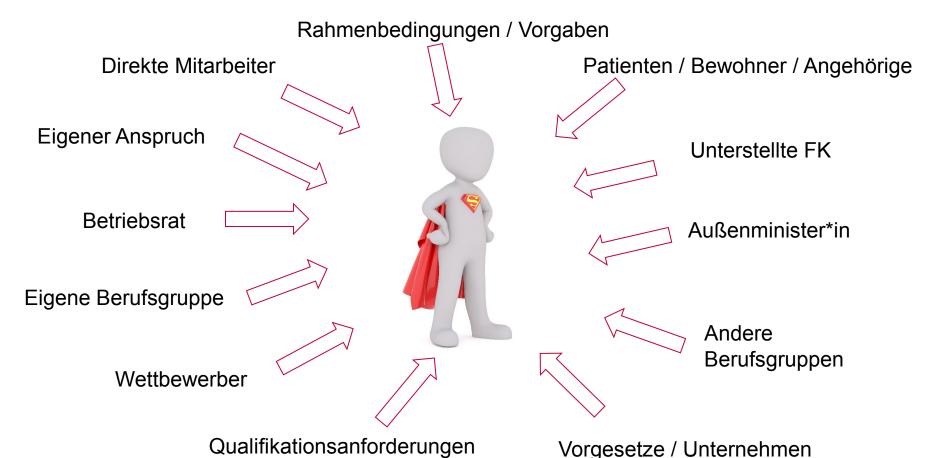
### Herausforderungen:

- Fachkräftemangel
- Massive permanente Veränderungen der Rahmenbedingungen
- → Erfolgsdruck und Schuldzuweisungen
- Gesetzte Grenzen spüren



# Spannungsfeld Führungsposition in der Pflege





# Den geeigneten Nachwuchs finden und fördern



- Geeignete Kommunikationsstrukturen und Konzepte zur Identifikation von HR
   Potential
- Mittlere Führungsebene als wichtiger Multiplikator
- ✓ Transparenz und Durchdringung über Entwicklungsmöglichkeiten
- ✓ Faire gerechte Auswahl durch geeignete Instrumente z.B. Assessmentcenter
- Frühzeitiges Einbinden in Projekte
- Stipendienprogramme
- Mentoring Programme zur Begleitung und Unterstützung



## **Vivantes Karrieremodell**



#### Berufsbildungsreife

- ► Pflege-, Stations-, Sozialassistenz
  - ► 1-jährige Ausbildung Krankenpflegehilfe

#### ► 2 Jahre Ausbildung Pflegefachfrau/ Pflegefachmann

▶ 3 Jahre

Ausbildung

Pflegefachfrau/

Pflegefachmann

mittlerer Schulabschluss oder gleichwertig anerkannter Abschluss

erfolgreicher Abschluss einer zehnjährigen allgemeinen Schulbildung

#### Berufsbildungsreife

- einjährige Ausbildung in einem Assistenz- und Helferberuf oder
- zweijährige abgeschlossene Berufsausbildung

Hochschulzugangsberechtigung

#### Hochschulzugangsberechtigung

► in Vorbereitung: primärqualifizierender Studiengang Pflege in Kooperation mit der ASH

## Weiterbildung

### Zertifizierte Lehrgänge, z.B.

U

~

0

ш

S

2

ш

 $\mathbf{m}$ 

- Intermediate Care
- Praxisanleitung
- Schmerzexpert\*in
- Wundexpert\*in
- Altersmedizin und Geriatrie
- Hygienebeauftragte\*r Pflege

### Fachkarriere Weiterbildung

- Intensivmedizin und Anästhesie
- Nephrologie
- Onkologie
- Palliativ Care
- Pädiatrische Intensivmedizin
- Psychiatrie
- Hygienefachkraft

### Führungskarriere Weiterbildung

 Managementlehrgang für leitende Funktion, z. B. SPL

#### **Studium**

#### Fachkarriere Studium, z.B.

- Psychiatrie
- Intensivmedizin und Anästhesie
- Onkologie
- Pflegepädagogik
- Pflegewissenschaft

#### Führungskarriere Studium

- Stipendien zur Förderung von Nachwuchsführungskräften in der Pflege, z. B.
- Pflegemanagement, z.B. BPL, PD
- Masters of Business Administration

Nähere Informationen zu Zugangsberechtigungen und benötigter Berufserfahrung erhalten Sie von Ihrer zuständigen Führungskraft oder entnehmen Sie den Ausschreibungen.

# Mitarbeiter\*innen für Führungspositionen gewinnen und halten

### **BGM**

- vielfältige BGM Angebote
- ✓ Verschiedenste präventive Gesundheitsangebote (z.B. Yoga, Entspannungskurse etc.)
- ✓ Suchtpräventionsangebote (z.B. Raucherentwöhnung)
- ✓ verschiedenste Betriebssportgruppen (z.B. Tischtennis, Zumba, Fußball etc.)
- ✓ Kooperation mit externen Sport-/Fitnessanbietern (z.B. Fitness First, Mrs.Sporty etc.)

# Spezielle Angebote für Führungskräfte

- Unterstützung bei der Gefährdungsbeurteilung
- Beratung und Unterstützung bei der Gestaltung von Gesundheitszirkeln
- Broschüre "Gesundes Arbeiten bei Vivantes"
- ✓ Beratung zum Umgang mit Abhängigkeitserkrankungen
- ✓ uvm.





### Mitarbeiter\*innen entwickeln



# Fort- und Weiterbildungen

- Vivantes eigenes Institut f
  ür Fort- und Weiterbildung
- ✓ diverse Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten (ca. 200 thematische Angebote)
- Digitales Lernmanagementsystem (LMS)
- gesundes Arbeiten bei Vivantes



# Fort- und Weiterbildungen speziell für Führungskräfte → Teambindung

- ✓ SPL's für Teambindung entscheidend, daher großes spezielles Schulungsangebot
- ✓ regelmäßige Führungskräfte-Konferenzen , Zielvereinbarungen und Jahresgespräche
- Angebot von Coaching/ Supervision
- ✓ einige Beispielseminare: "Fürsorge-Gespräche führen"; "Konflikte verstehen und lösen"; "Führen im Spannungsfeld der Generation Y"; "Erkennung und Vermeidung von Burnout", "Gesund Führen" uvm.



# Was braucht es zum Erfolg im Top Management



# unterstützende Rahmenbedingungen:

- Transparente und gezielte Zahlen zur Steuerung
- → Handlungsunterstützung durch Instrumente und Angebote
  - Marketingkampagnen zur Personalgewinnung
  - Maßnahmenpakete zur Personalbindung
  - ✓ Programme für Fort- und Weiterbildung zur Personalentwicklung
- ✓ Möglichkeiten für mobiles und familienfreundliches Arbeiten
- Finanzielle Unterstützung und Freiraum für
   Qualifizierungsmaßnahmen der FK



# Was braucht es zum Erfolg im Top Management



# **Erfolgsfaktoren:**

- ✓ Grenzen erkennen Überforderung vermeiden
- ✓ Abgestimmte Kommunikation auf individuellen Bedarf
- ✓ Möglichkeiten des Austausches auf Führungseben intern und extern
- ✓ Vorgesetzte, die Druck nehmen und nicht aufbauen
- Unterstützung der eigenen Berufsgruppe loyale Mitarbeiter



In den Nachwuchs investieren – das zahlt sich aus!



