

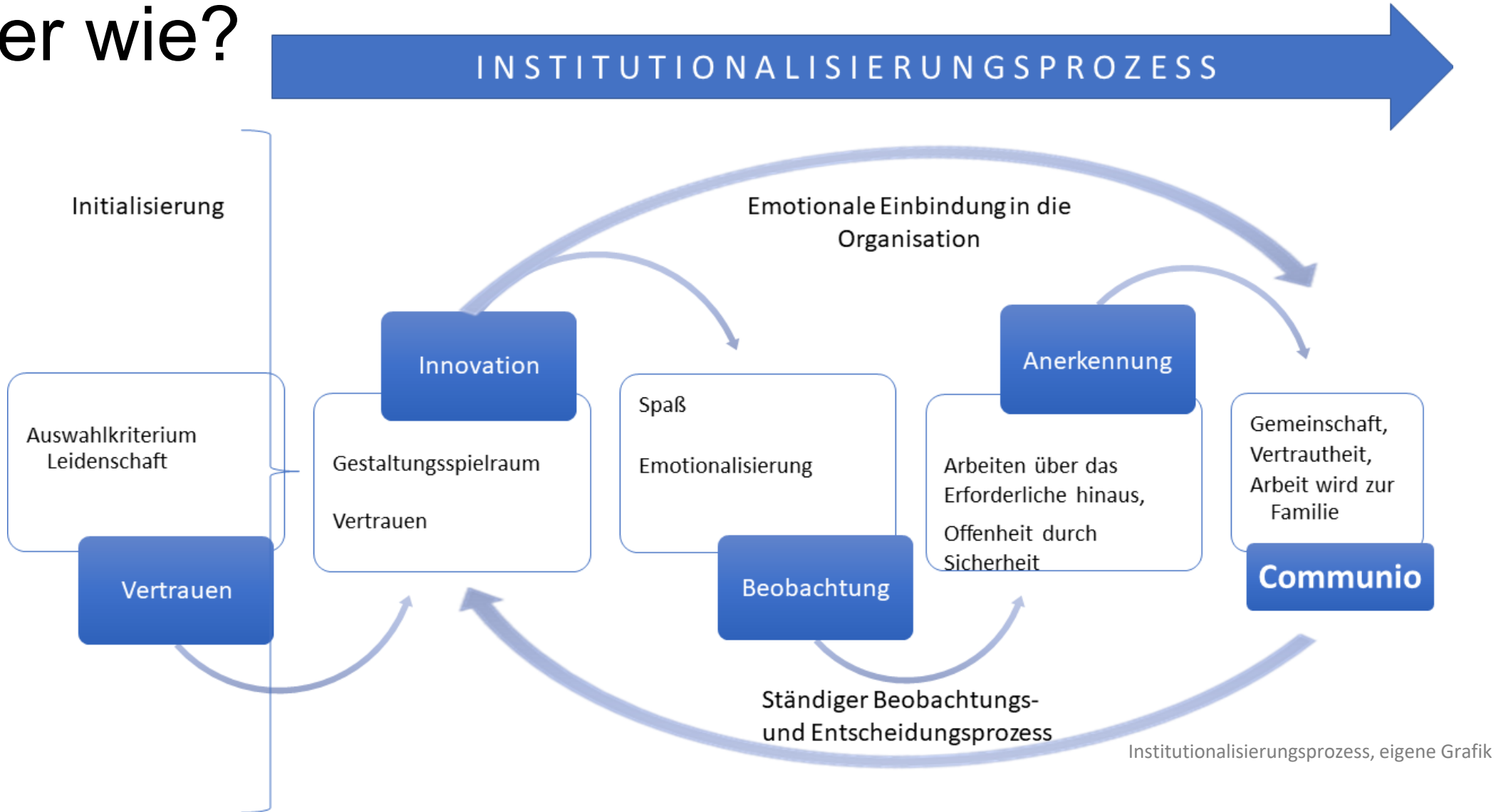
# B | Nachwuchstalente für Führung begeistern – leichter gesagt als getan!

Was bewegt junge Menschen dazu, trotzdem in Führungspositionen zu gehen?

# Mit 27 in die Pflegedirektion – geht das?

- Unterstützer sind gefragt
  - Vertrauen
  - Leidenschaft als Introduction – Professionalität als Outcome
- Warum mache ich das?
  - Eigene Geschichte
  - Forderungen
  - Ansprüche

# Karriere im Pflegemanagement ermöglichen, aber wie?



# Das Mindset junger Führungsmenschen ist anders

- Viele Rollenwechsel
  - Jede Rolle muss neu gelernt werden
- Schnellebigkeit
  - Ist Alltag/Gewohnheit
- Nicht auskühlen
  - Verbrannte Führungskräfte sind abschreckende Beispiele
- Wahrnehmung akzeptieren
  - Ständiges Belehren ist kontraproduktiv

## Forderungen nach Innovation?

*<Innovation> ist nur ein euphemistischer Ausdruck für die Forderung, die damit verbundene Flexibilität aufzubringen - auch wenn die Umwelt nicht dazu zwingt (Luhmann 2006, S. 439)*

# Kommen und gehen lassen: Worauf wir uns einstellen müssen

- Ambitionierte ziehen weiter
- Zunahme Professionalisierung = Zunahme an Ambitionierten
- Krankenhäuser sind (Aus)Bildungsbetriebe
  - Gewinn für das Gesundheitswesen

# Dankeschön

Kontakt:

Simon Jäger, Pflegemanager M.A.

[Simon.jaeger@bv-pflegemanagement.de](mailto:Simon.jaeger@bv-pflegemanagement.de)

0151 1435 5545