



Bundesverband
Pflegemanagement

Pflege führt.

Wir schaffen die Voraussetzungen dafür.

CS | Closed Shop: Technologie als Entlastung
– Wie technische Lösungen die Pflege
unterstützen und sicheres Arbeiten als
Attraktivitätsfaktor stärken

„Arbeitsschutz im Gesundheitswesen – Eine Pflicht aus Management- und Politikperspektive“

Zahlreiche Unfälle im Gesundheitssektor:

- Laut Deutscher Gesetzlicher Unfallversicherung (DGUV) melden Unternehmen im Gesundheits- und Sozialwesen jährlich über **170.000 Arbeitsunfälle** (Stand: letzte vorliegende Statistik).
- Häufige Ursachen: Ausrutschen, Stolpern, Stürze, Verletzungen beim Patiententransfer.

Hohe Erkrankungsraten:

- Zusätzliche Belastungen wie psychische Erkrankungen, Rückenschmerzen und Burn-out-Risiken.

Finanzielle Auswirkungen:

- Kosten durch Ausfallzeiten und Krankengeld sind beträchtlich.

„Warum Arbeitgeber investieren müssen“

Risikominimierung:

- Professioneller Arbeitsschutz reduziert Unfälle, Fehlzeiten und Regressansprüche.

Mitarbeiterbindung & -gewinnung:

- Gute Arbeitsbedingungen steigern die Attraktivität als Arbeitgeber, besonders in Zeiten von Fachkräftemangel.

Wirtschaftliche Vorteile:

- Niedrigere Ausfallkosten (z. B. Vertretungen, Wiedereingliederung)
- Höhere Produktivität & bessere Versorgungsqualität

Rechtliche Verpflichtung:

- Arbeitgeber haften für Arbeits- und Gesundheitsschutz und müssen gesetzliche Vorgaben erfüllen.

„Politische Handlungsfelder & abschließende Argumente“

Gesetzliche Verpflichtung: Arbeitsschutzgesetze und Verordnungen (z. B. Arbeitsschutzgesetz, DGUV-Vorschriften) bilden den Rahmen.

Förderung & Kontrollen: Politik muss mit gezielten Förderprogrammen und Kontrollen für die Einhaltung sorgen.

Gesundheitssystem entlasten: Weniger Arbeitsunfälle und -ausfälle bedeuten geringere Kosten für Sozial- und Gesundheitssysteme.

Fazit:

- Arbeitsschutz im Gesundheitswesen ist kein „Nice-to-have“, sondern Pflichtaufgabe.
- Wirtschaftliche, rechtliche und moralische Gründe sprechen für eine konsequente Umsetzung.
- Nur durch politische und betriebliche Maßnahmen lässt sich eine sichere und attraktive Arbeitsumgebung schaffen.



**Bundesverband
Pflegemanagement**

Ihre Fragen.

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Bundesverband Pflegemanagement e.V.
Alt Moabit 91
10559 Berlin

www.bv-pflegemanagement.de
info@bv-pflegemanagement.de