



Bundesverband
Pflegemanagement

Operative Nutzung der PPBV-Daten im Ausfallmanagement

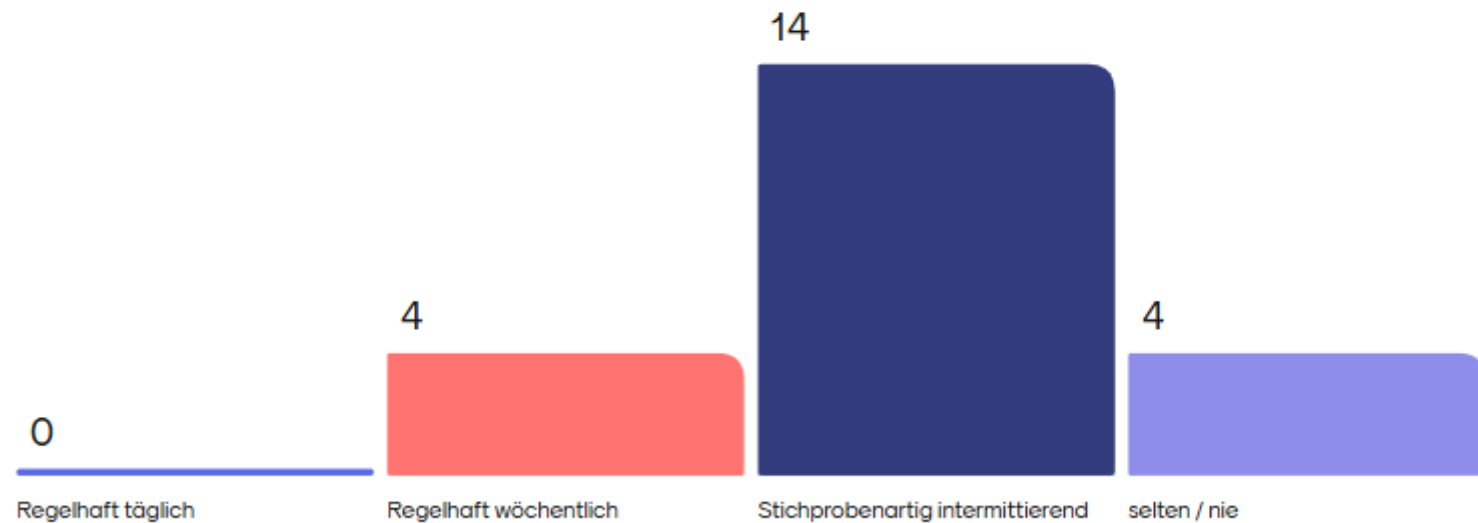
Sebastian Hunger

Pflegedirektor Helios Park-Klinikum

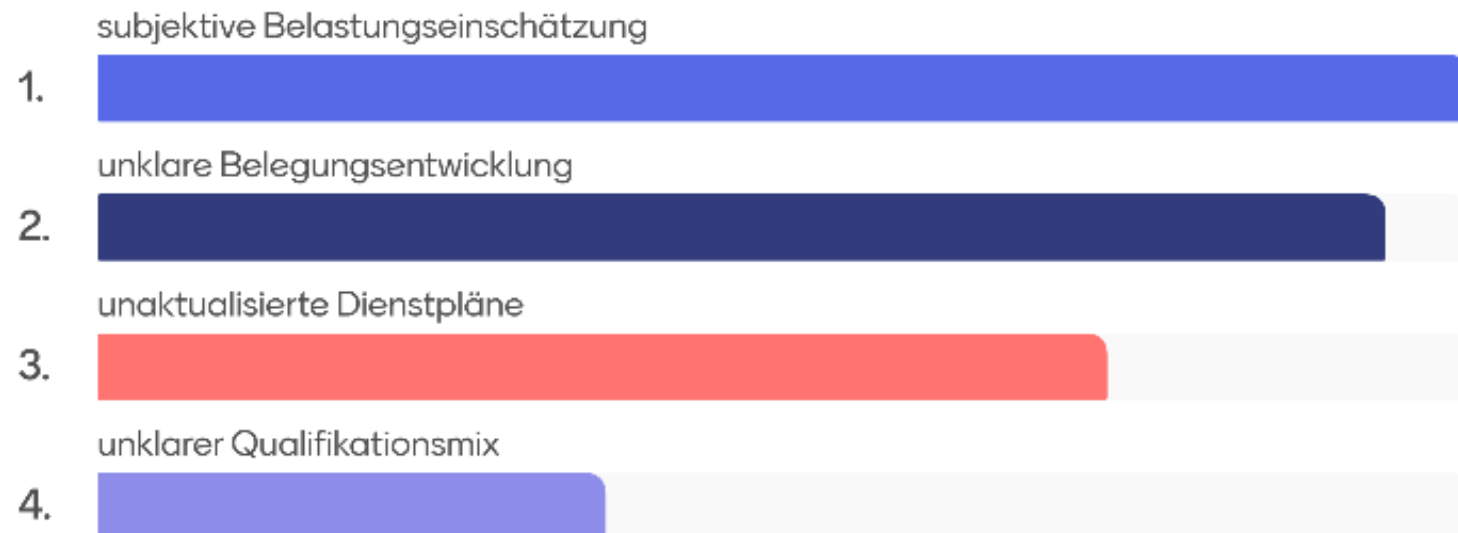
Vorsitzender Bundesverband Pflegemanagement
Landesgruppe Sachsen

Status quo

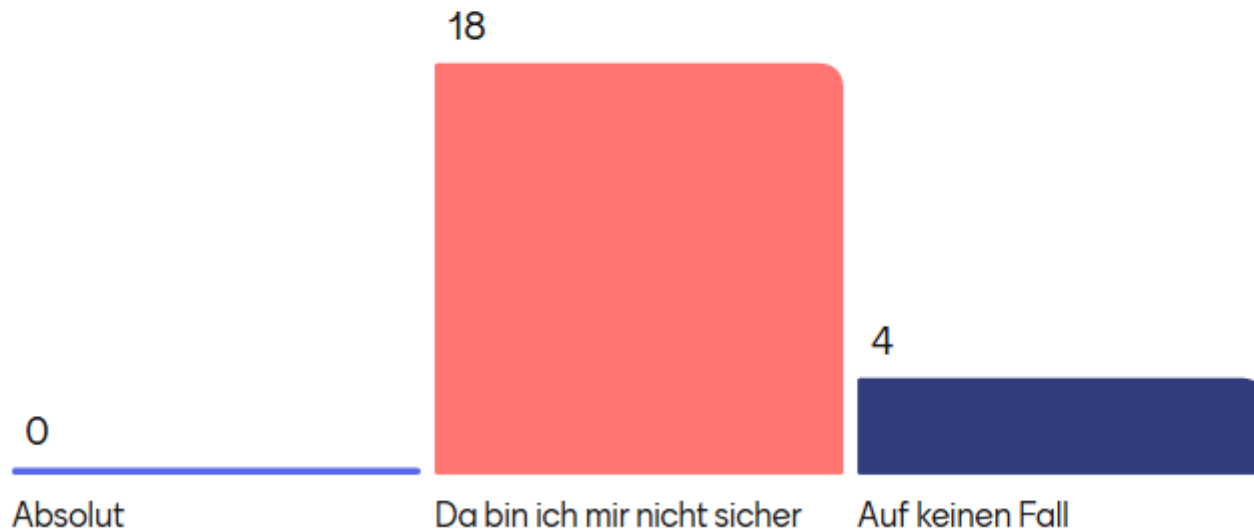
Wie häufig gibt es einen Plausibilitätscheck



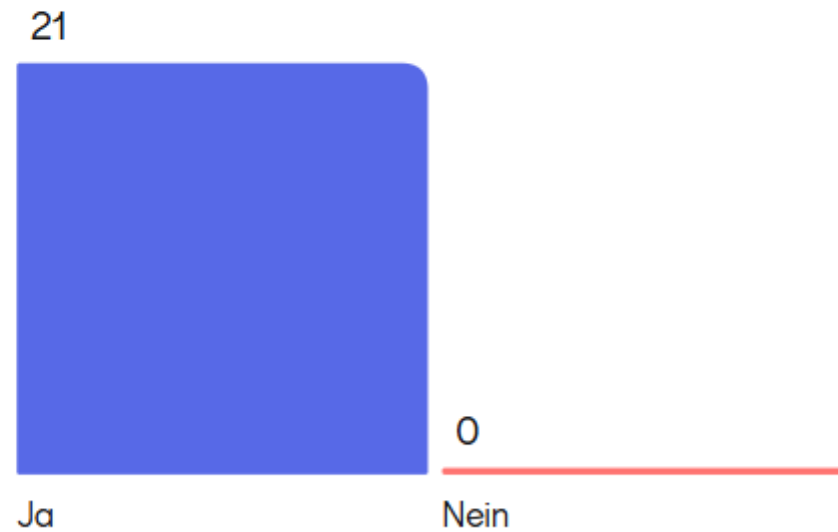
Welche Grundlagen erschweren mein Ausfallmanagement



Bilden meine Pflegeminuten die Stationsrealität ab



Wären / sind Pflegeminuten als objektiver Parameter hilfreich





Compliance durch Transparenz

Herausforderungen



- Subjektive Belastungswahrnehmung je nach Anwesenheit
- Verantwortung VS Zuständigkeit
- Aktualisierung der Dienstpläne bei kurzfristigen Wechseln
- Datengrundlage valide?
- Hilfsbereitschaft VS Gleichbehandlung ?

Vergleichbarkeit..aber wie?

Bsp. Aus der Historie

Datentransparenz schafft Verständnis / Compliance

- Bsp: ITS wird durch durchschnittliche Besetzung die PPUGV näher gebracht
- Bsp: Hilfsbereitschaft, Klinikcompliance fördern: Vorstellung in Teambesprechung folgender Daten:
 - Wie viel Station selbst eingesprungen
 - Wie oft Personal verliehen
 - Welche Qualifikation verliehen
 - Welche Qualifikation erhalten

Bsp: PPBV im Ausfallmanagement:

→ Wie ist der aktuelle Erfüllungsgrad

→ Wie gestaltet sich der Skillmix

Datenvalidität operativ verbessern

Querprüfung PPBV (Dreisatz)

durchschnittlich eingesetzte Auszubildende (Ist- Personalbesetzung) in VZÄ gem. § 6 PPBV	Anmerkung	anrechenbare Hebammen in VZÄ gem. § 6 Abs. 4 PPBV	anrechenbare Pflegehilfskräfte in VZÄ gem. § 6 Abs. 4 bzw. 5 PPBV	anrechenbare Auszubildende in VZÄ gem. § 6 Abs. 6 PPBV	Pflegekräfte (Ist- Personalbesetzung) in VZÄ gem. § 6 PPBV	Erfüllungsquote
0,03		0,00	2,41	0,03	12,19	51%
0,00		0,00	0,26	0,00	2,31	164%
0,00		0,00	0,08	0,00	7,93	48%
0,00		0,00	0,25	0,00	2,67	169%
0,00		0,00	0,25	0,00	7,56	67%
0,00		0,00	0,33	0,00	2,21	161%
1,28		0,00	0,00	0,10	1,98	145%
0,00		0,00	0,00	0,00	1,88	8%
0,97		0,00	0,00	0,10	1,98	9%

Querprüfung PPBV (Dreisatz)

$$= ((\text{Summe AA;AB,AC,ADZeile}) * 100) / \text{NZeile} / 100$$

AA	AB	AC	AD	N
anrechenbare Hebammen in VZÄ gem. § 6 Abs. 4 PPBV	anrechenbare Pflegehilfskräfte in VZÄ gem. § 6 Abs. 4 bzw. 5 PPBV	anrechenbare Auszubildende in VZÄ gem. § 6 Abs. 6 PPBV	Pflegekräfte (Ist-Personalbesetzung) in VZÄ gem. § 6 PPBV	Pflegefachkräfte (Soll-Personalbesetzung) in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) gem. § 4 Abs. 1 und § 5 Abs. 1 PPBV

Operative Datenprüfung

- Operative Digitalisierungsmanager
 - Regelmäßige Dokuvisiten
 - Regelmäßige PPBV-Validierung

Side Fact: Mitarbeiterbindung, innovative Stellen schaffen

Ausfallmanagement mittels PPBV

Ausfallmanagement mittels PPBV

Belegungs- & Ausfallbesprechung

- Tägliches Belegungsupdate
- Tägliches Besetzungsupdate
- Online
- Sharepoint
- Transparenz einsehbar
- Verteilungsentscheidungen nachvollziehbar

Vorbereitung

Ausleitung täglich als Exeldatensatz

Implementierung der Gesamtpflegeminuten in
Ausfalltabelle

Umrechnung der Minuten in VK

Wichtung des Skillmix mit Faktoren (optional)

Berechnung

3658 2K =AUFRUNDEN(B5/60/7,7;2)

Station	Dienst	Besetzung Soll	Pflegequotient	Anzahl Patienten Stand :	PFK	examnierter Support /EA	Schichtleitung / Aufnahmedienst	Azubi 1.LJ	Azubi 2.LJ	Azubi 3. LJ	Pflegehelfer / Anfang Anerkennung
2K	Früh	4	107%	38	4		1	1			2
	Zwischen	0			1				1		
	Spät	3	90%	35	3						1
	Nacht	2			2						

$$=(F7+(0,5*F8))/(0,5*AF11)$$

Aufwand VS Nutzen

Zeitlicher Aufwand für Erstellung der Datengrundlage
inkl. Ausleitung:
→ 5 Minuten

Zeitlicher Aufwand für Belegungs- /
Ausfallmanagement:
→ 10 Minuten

Aufwand VS Nutzen

- Skillmixsteuerung für Belastungsspitzen steuerbar
- Tagesaktuelle Besetzung inkl. kurzfristiger Änderung
- Vergleich der Stationen möglich unabhängig der Patientenanzahl
- Belegungsausblick dank Belegungsmanagement



**Bundesverband
Pflegemanagement**

Ihre Fragen.

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Bundesverband Pflegemanagement e.V.

Alt Moabit 91

10559 Berlin

www.bv-pflegemanagement.de

info@bv-pflegemanagement.de