



Preceptorship

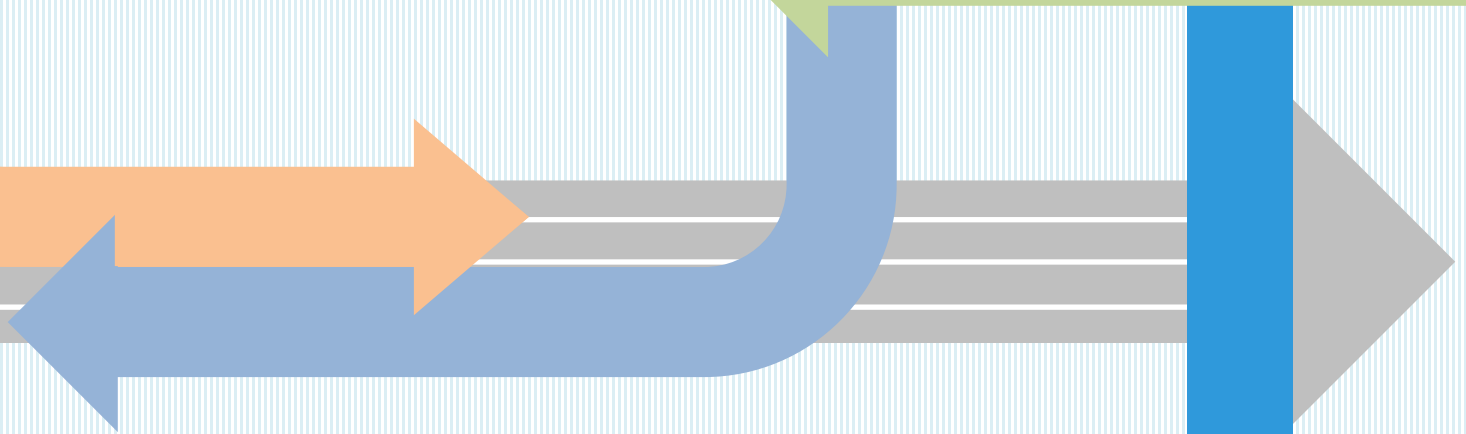
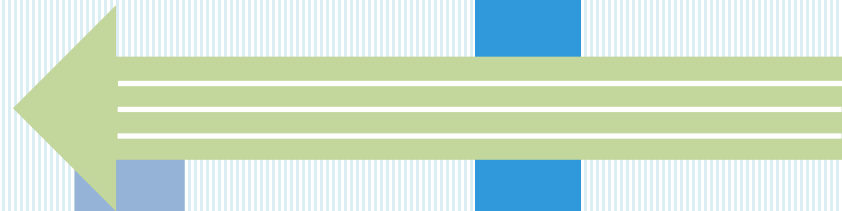
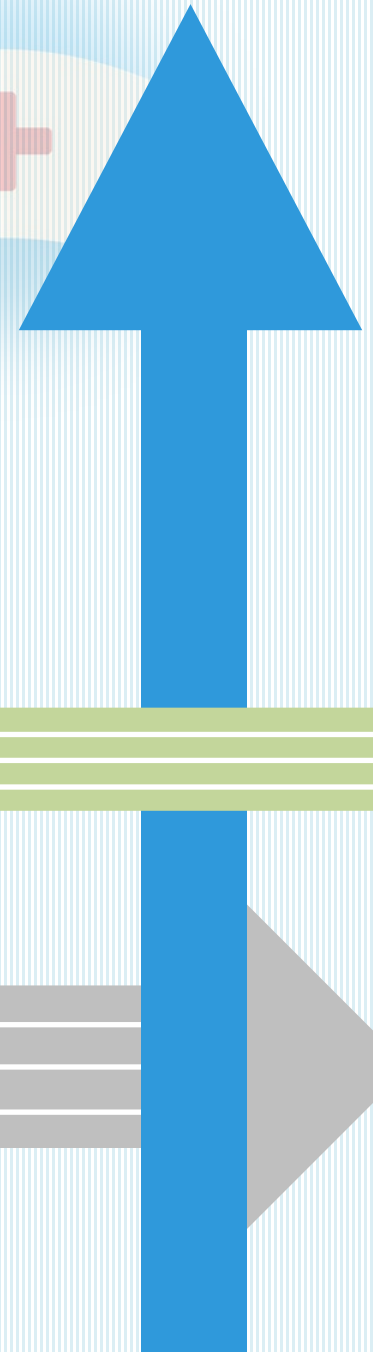
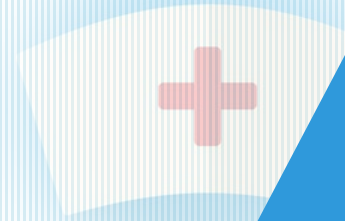
-

eine große Chance für die
erfolgreiche Integration in die
deutsche Pflege

Dr. Sünje Prühlen

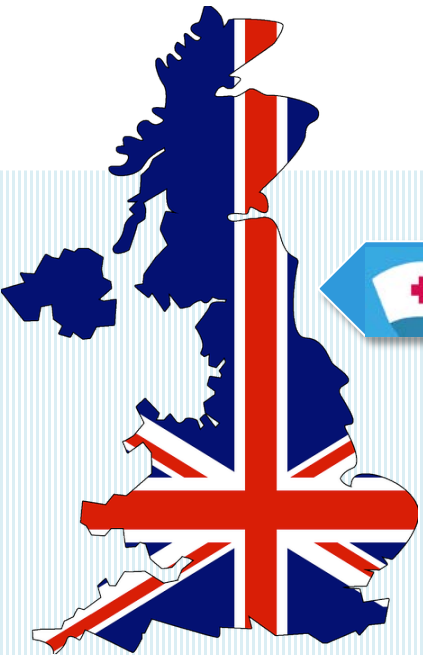
(Sabine Torgler)

Das Preceptorship-Programm aus Großbritannien



Ein Konzept

...für eine erfolgreiche – das heißt **langfristige** –
Integration von Pflegenden?



Ausgerechnet Großbritannien !?

Ja,

weil wir vor vergleichbaren Problemen stehen



Ausgerechnet Großbritannien !?

Ja,

weil die Pflege uns voraus ist

- aber nicht so weit, dass wir völlig
desillusioniert werden



Ausgerechnet Großbritannien !?

Ja,

weil wir über die englischen Besonderheiten
schmunzelnd nachdenken können


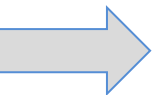


Fakten



60

Mio. Einwohner



Department
of Health

Gesundheitsministerium,
Sitz: London



1400

Krankenhäuser im NHS

Fakten



3

Jahre Universitätsstudium,
BA-Abschluss



686.782

Registrierte Nurses
und Hebammen,
Sitz: London



432.000

Mitglieder,
Sitz: London



Royal College of Nursing
Shaping nursing since 1916

Fakten



8:1

Pflegeschlüssel



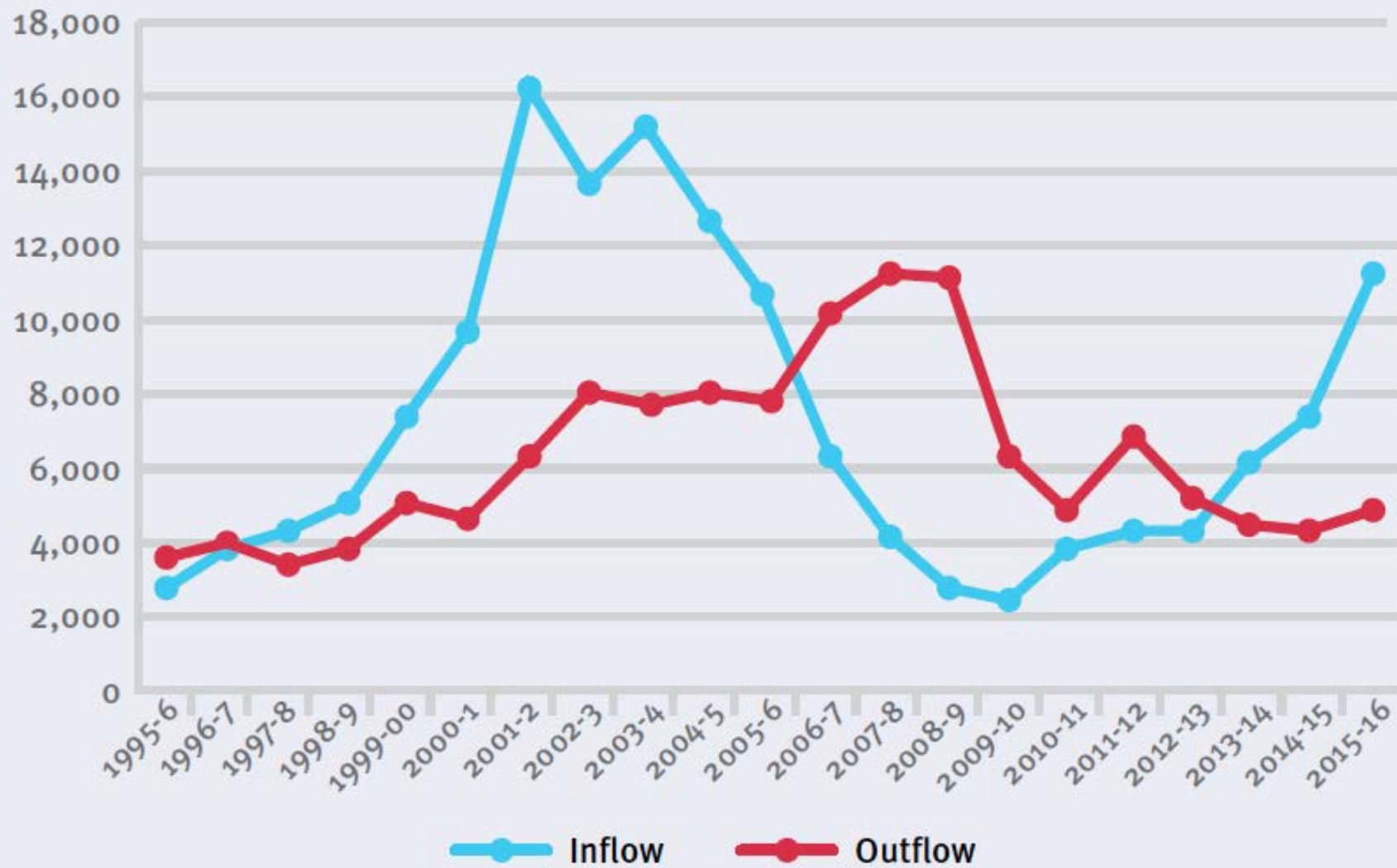
33.000

Overseasnurses aus Europa



9.000

seit 2014/15



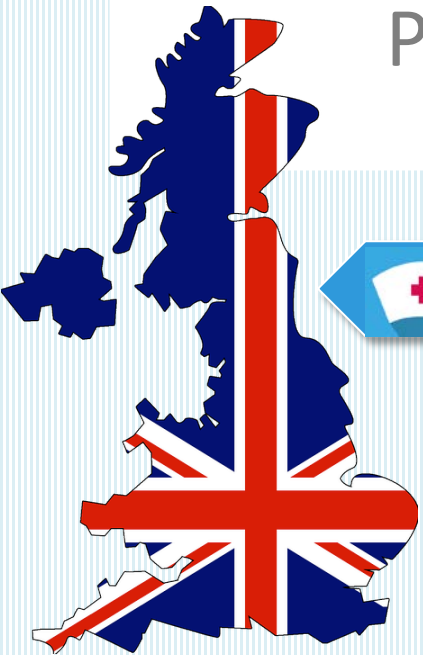
Source: Nursing and Midwifery Council

Herausforderung Zuwanderung

Vorgaben

Erwartungen

Pflege



Vorgaben

- Pflegekultur
- Professioneller Standard



The Code

Professional standards
of practice and behaviour
for nurses and midwives

prioritise people

practise effectively

preserve safety

promote professionalism and trust

Vorgaben

- Registrierung
- 6 Cs des NHS
- Qualitätsstandards



Erwartungen

- allgemein
- des NHS-Trusts
- der Station



Pflege

- Pflegequalität
- Risikoanalyse
- Lösungswege







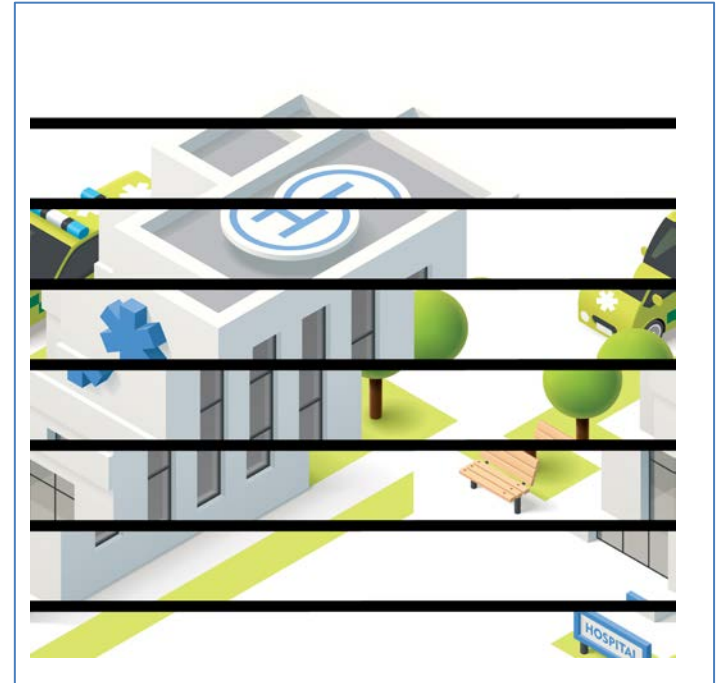
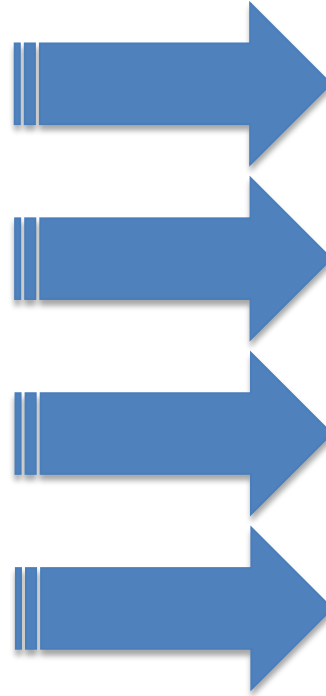
Preceptorship-Programm

Preceptorship-Programm

AUSBILDUNG

EINARBEITUNG

REKRUTIERUNG



Preceptorship-Programm

Frischexaminierte

Immigrierende

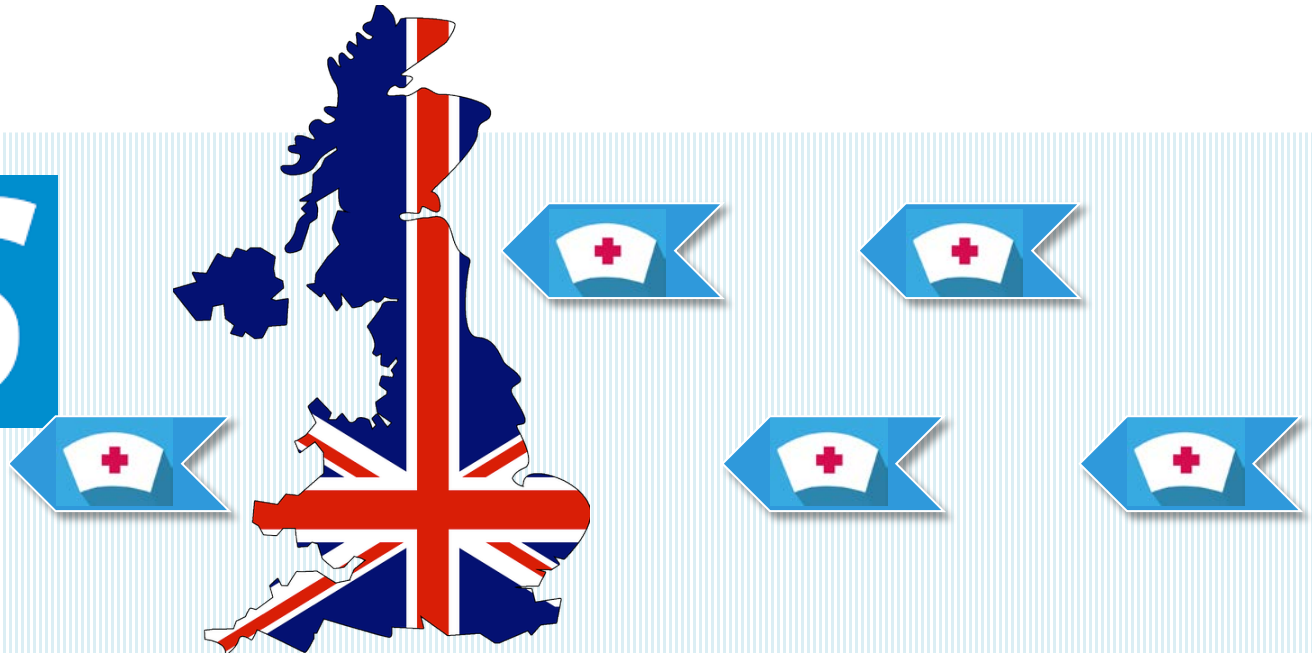
Wiedereinsteigende



Preceptorship-Programm

Immigrierende

NHS





Preceptorship Framework

for Newly Registered
Nurses, Midwives and
Allied Health Professionals





Pflicht für jeden Trust



Pflicht für jeden Trust

Dauer: 3-12 Monate

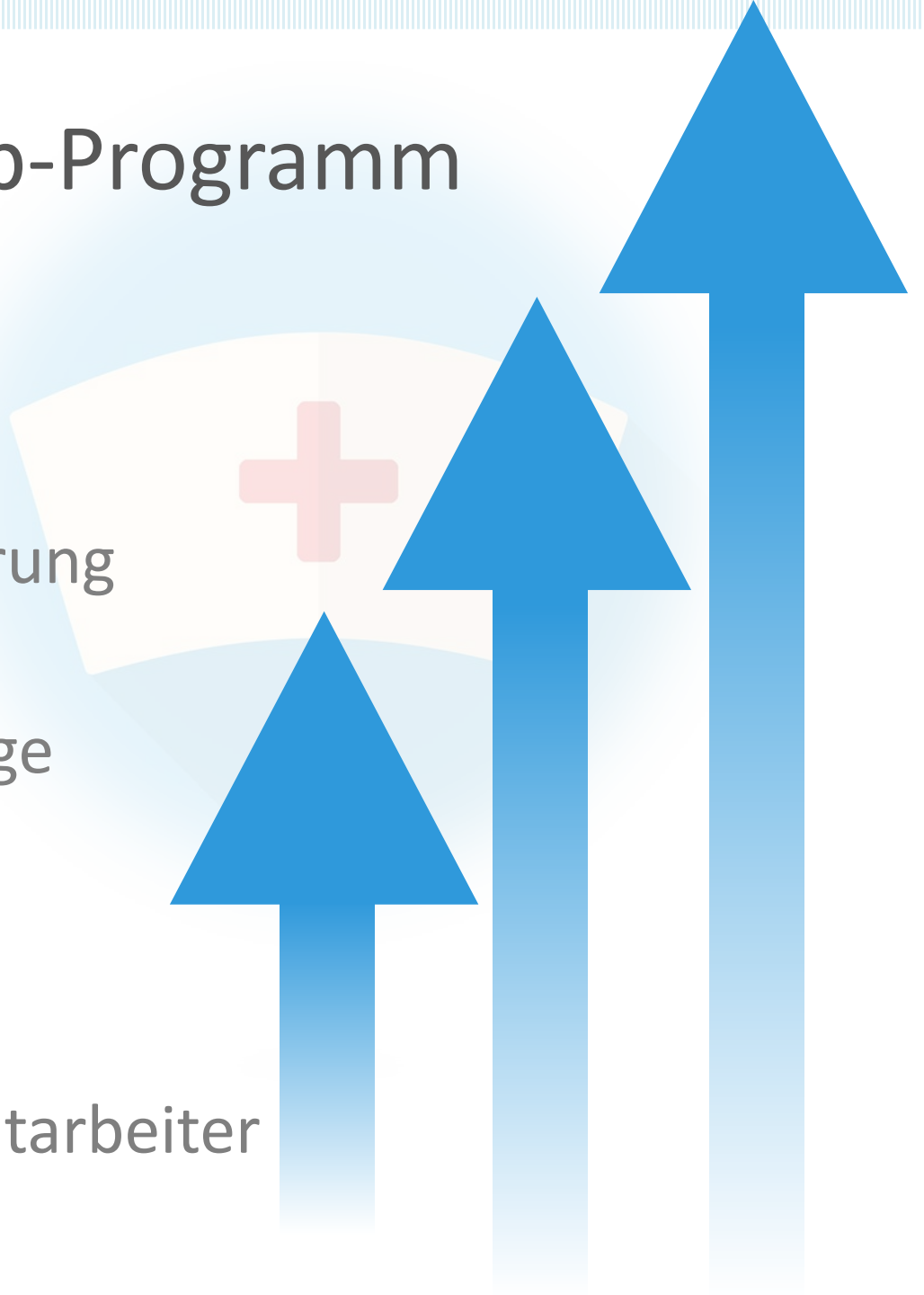
Pflicht für jeden Trust

Dauer: 3-12 Monate

Tandem: Preceptor - Preceptee




Preceptorship-Programm

- ✓ vermindert Stress
 - ✓ nimmt Ängste
 - ✓ stoppt Überforderung
 - ✓ verhindert Fehler
 - ✓ eröffnet langfristige
Perspektive
 - ✓ fördert Lernen
 - ✓ ist multikulturell
 - ✓ motiviert neue Mitarbeiter
- 



Preceptorship-Programm

- ✓ erhöht Pflegequalität
 - ✓ fördert Patientensicherheit
 - ✓ ist kostensparend
 - ✓ denkt holistisch
 - ✓ ist wertschätzend
 - ✓ bindet langfristig
 - ✓ erhöht guten Ruf
- 



Preceptorship-Programm

-

Willkommenskultur

mit 100 %

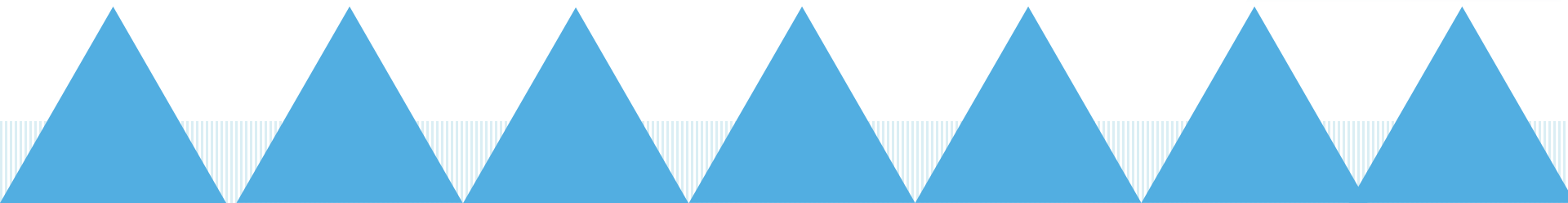
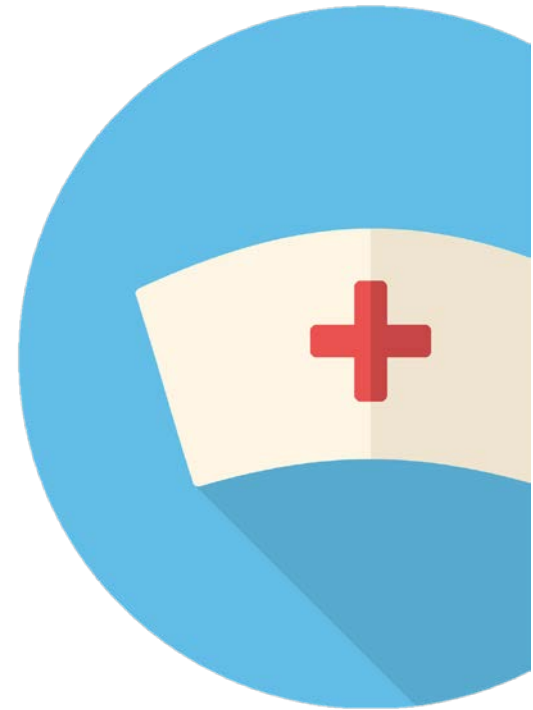
Erfolgsgarantie ?

Nein!



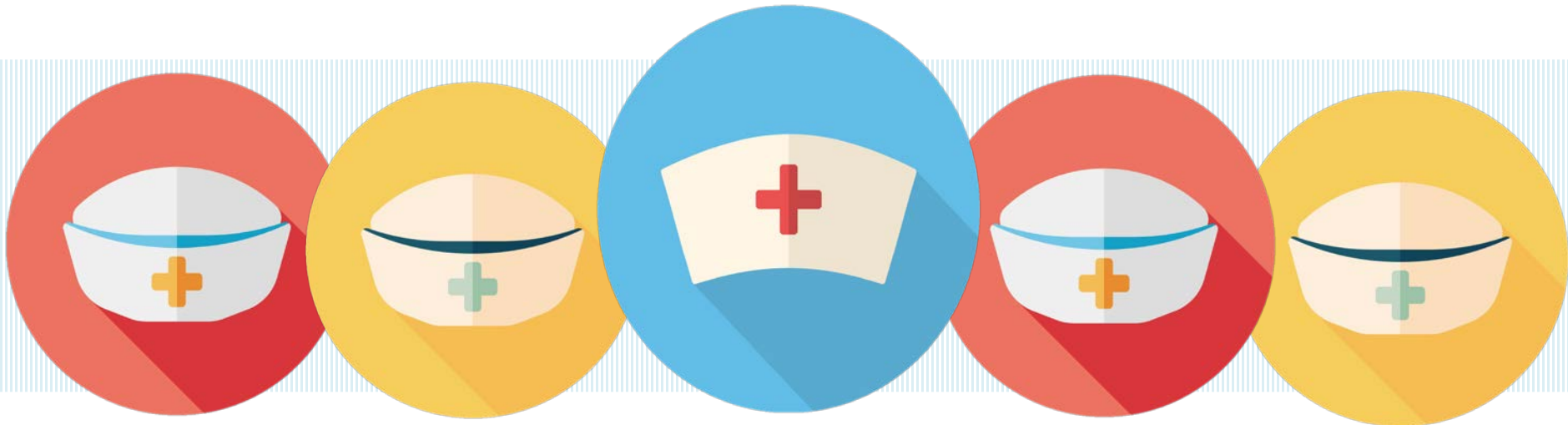
Evaluation 2014

- ✓ 9 Monate
- ✓ Motivierter Preceptor
- ✓ Netzwerk
- ✓ Ganzheitliche Konzepte
- ✓ Persönliche Bindung



dann hat das Preceptorship-
Programm

nachweislich eine
100 % Erfolgsquote



Wieso sollten wir nicht von denen lernen, die uns ein Stück voraus sind und Erfahrungen bei der Lösung der Probleme gemacht haben?



Wieso sollten wir nicht von denen lernen, die uns ein Stück voraus sind und Erfahrungen bei der Lösung der Probleme gemacht haben?

Für die Zukunft der Pflege!



Literatur

<http://www.pflege-wandert-aus.de/> (Aufruf: 27.10.2016)

Department of Health (Hrsg.): Framework Preceptorship - for Newly Registered Nurses, Midwives and Allied Health Professionals, London 2010

The UK nursing labour market review 2016: Unheeded warnings: health care in crisis. Abbildung: S. 10

Nursing & Midwifery council: The Code. Professional standards of practice and behaviour for nurses and midwives, London 2015

Kontakt:

Sabine Torgler, RN

46 Arley Hill

Bristol BS45PP

UK

sabine@englishfornurses.org

OrganisationsRATschlag

Entwicklungsnetzwerk für Krankenhausgesellschaften