

4.11.2017

Integration von Pflegefachkräften aus Ungarn und Tunesien

Heike Fehlberg, Pflegedirektorin INSP, Mitglied im Medizinischen Beirat der Helios Kliniken

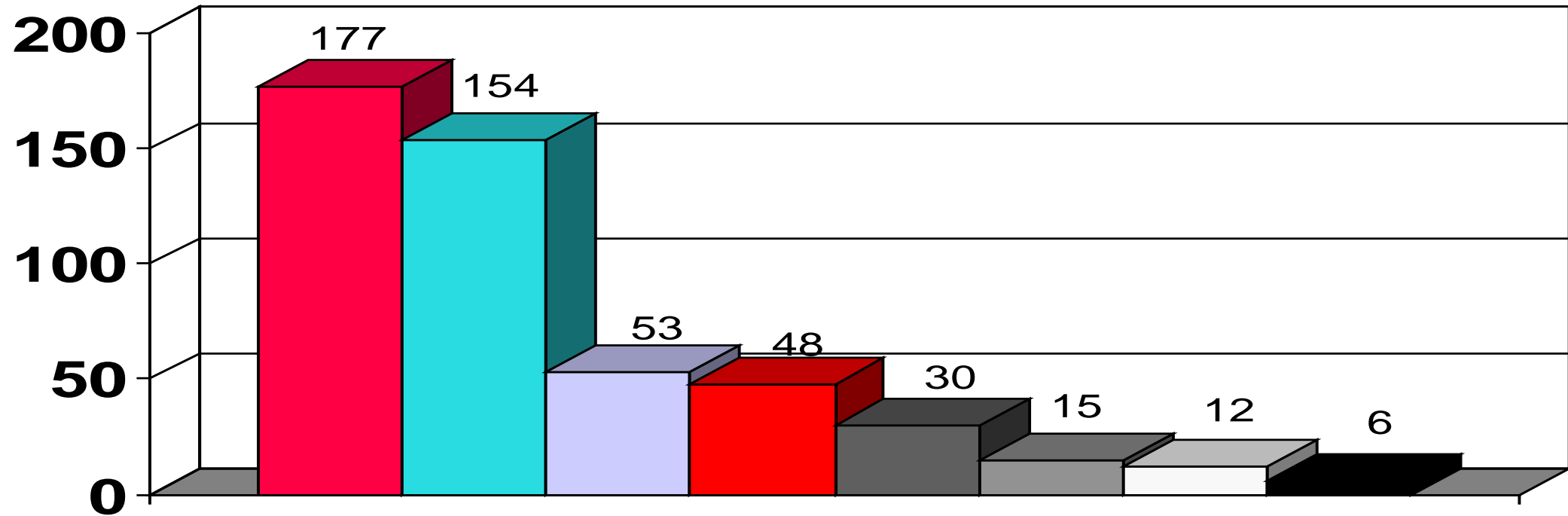
Leezen - die Helios Klinik



- größte Spezialklinik zur sekundären Versorgung Schwerstkranker in Nord- und Mitteldeutschland
- größtes Zentrum für interdisziplinäre Frührehabilitation der Bundesrepublik Deutschland
 - **240** Betten auf 9 Stationen
 - **180** Betten Frührehabilitation § 108 SGB V (Krankenhausbehandlung)
 - 180 Intensivüberwachungs- und Behandlungsbetten (davon 45 Beatmungsbetten)
 - größter intensiv-medizinischer Pool des Landes Mecklenburg-Vorpommern
 - 24 Stunden Intensivdiagnostik
 - § 111 SGB V – Überleitung von Patienten aus dem § 108 Bereich



Qualifikationen



Pflegekräfte n=240

■ Basale Stimulation

■ Kinästhetik

■ Aromapflege

□ Snoezelen

■ Pflegefachkraft Wundmanagement

■ Pflegefachkraft Beatmungsmanagement

■ Bobath

■ HODT

Bertelsmann Studie 2015

- 16 000 Pflegekräfte fehlen in MV bis 2030
- Anstieg der Patientenzahl um 56%
- Situation in Rostock am Schwierigsten
- Anstieg der Patientenzahl um 58%



Bertelsmann Studie 2015

- 61% alle Betriebe haben unbesetzte Pflegestellen
- Durchschnittlich 4,3 VK mit steigender Tendenz

Trotzdem:

Gezielte Akquise von Fachkräften zurückhaltend bis gar nicht (16.8%)

Integration von Pflegefachkräften aus Ungarn und Tunesien

1. Ungarn



Wie alles begann 2013 Ärzte aus Ungarn



HELIOS Klinik Leezen

Akquise von 42 Pflegefachkräfte aus Ungarn

10/2014

- 4 Pflegefachkräfte, **Bachelor of Science Krankenpflege Intensivverfahren**

12/14

- 5 Pflegefachkräfte, **Bachelor of Science Krankenpflege Intensivverfahren**

6/15

- 11 Pflegefachkräfte, **Bachelor of Science Krankenpflege Intensivverfahren**
- Ausbildung Gesundheits- und Krankenpflege
- Kinderkrankenpflege, Hebamme

1/16

- 10 Pflegefachkräfte, **Bachelor of Science Krankenpflege Intensivverfahren**
- Ausbildung Gesundheits- und Krankenpflege

2017

- 12 Pflegefachkräfte, **Bachelor of Science Krankenpflege Intensivverfahren**
- Ausbildung Gesundheits- und Krankenpflege

Helios Klinik Leezen-Konzept



1. Steuerung durch eine **Integrationsmanagerin**
2. Status: Praktikant (Praktikantenvertrag/Ausbildungsvertrag)
3. Sprachkurs bis Level B 2
4. Gesamtdauer: 9 Monate
5. Praktische Anleitung: Praxisanleiter/Mentor
6. Sprachkompetenzen: Deutschunterricht
7. Instrumente (Ausbildung/Integration)
 1. Einarbeitungskonzept
 2. Einsatzplan mit Handlungsfeldern je Station

Ungarn Land und Leute

Unterstützung bei der Wohnungssuche

Unterstützung bei der Jobsuche der Partner

Schule, Kita



Ausbildung innerhalb des Projektes

HELIOS Klinik Leezen

Umschulung
Sonderliche Prüfungen November 2023/Januar 2024
10.05.23 09 Uhr Dr. Ulmerstein

Anzahl	Themenkomplexe	Datum	Prüfer
1	• Einführung • Anamnese	12.11.2023 17.11.2023	A. Jürg A. Jürg
	• Physiologie • AZ / Grundpflege	24.11.2023 01.12.2023	M. Hahn U. Jürgens
	• Kommunikation	08.12.2023	A. Jürg
	• Dokumentation Karte Pflanze Pflanzkarte (Prüfungsbere)	12.01.2024 19.01.2024	M. Jürgens M. Jürgens
	• Patientenverteilung Visite Chefsache (Prüfungsbere)	24.01.2024	A. Jürg
	• Experteninterview → "Tipp an den Tag" • AZL (Prüfungsbere) • Mitarbeiter (kein mehr)	02.02.2024	E. Jürgens
	• Patientenpflege	09.02.2024	D. Jürgens
	• Die Besondere → Genesnisprozess	14.02.2024	U. Jürgens T. Jürgens
	• Prävention → Übergangsbere → Dokumentation	23.02.2024	A. Jürgens U. Jürgens



**Sprachkompetenz B2
Deutschunterricht**

**Theoretische
Pflegekompetenzen
im Sprachunterricht
inkludiert**

Grundpflege
Kommunikation
Dokumentation
PV-Net
Pflegebericht
Patientenvorstellung
Visite.....

Praktische Ausbildung

- mündliche und schriftliche Pflegeberichte
- Hygienestandards
- medizinische Qualität
- interprofessionelles Arbeiten
- Grundpflege
- Bewegungsförderungskonzepte
- PKMS/Pflegeplanung
- rechtliche Grundlagen

Erfolgsquote



21 Abgänge

2 Kündigungen durch den Arbeitgeber
verhaltensbedingte fristlose/fachlich

12 Eigenkündigungen nach Berufsankennung

7 Eigenkündigung innerhalb des Projektes
(andere Vorstellungen, fremdes Land, Sprache)

Erfolgsquote

21 in der Klinik im Einsatz

20 Berufsanerkennungen GKP
Einsatz auf Intensivstationen und IMC
-5 davon vertraglich nach
Berufsanerkennung für 6 Monate
als Pflegehelfer (Sprachbarriere)
-1 Pflegehelfer und
Gleichwertigkeitsprüfung folgt



Fazit



- Familien im Umfeld der Kandidaten
 - bedeutet am Anfang höherer Aufwand bei der Integration (Schulen, Wohnung, Lehrstellen, Jobs für Partner)
 - Positive Nebeneffekte bei Familien
 - 2 Mobilisationsassistenten in der Klinik eingestellt
 - bleiben
- Berufsanfänger bzw. keine Familien
 - hohe Kündigungsrate nach Berufsankennung
 - Orientierung nach Süddeutschland, kürzerer Heimweg

 Helios



Integration von Pflegefachkräften aus Ungarn und Tunesien

2. Tunesien



1. Arbeitsmarktzulassung über die Bundesagentur für Arbeit (§ 39 Aufenthaltsgesetz, § 17 a Abs. 3)

- Stellenausschreibung
- Pflegehelfer im Anerkennungsverfahren zu GKP
- 12 Monate befristet (bis 18 Monate möglich)
- vorher Anerkennungsverfahren eingeleitet

2. Einreise mit Visum für 3 Monate gem. § 17a

- Ausländerbehörde-Verlängerung der Aufenthaltserlaubnis (gültiger Aufenthaltstitel)

3. Anerkennungsverfahren –Landesprüfungsamt für Heilberufe/Bescheid

- *Kenntnisprüfung (mündl.=4 Konsultationen/Prüfung, praktisch=1 Tag) oder Anpassungslehrgang*
- Praxisanleiter/Mentor

Unsere Mission ist Ihre Gesundheit



Auf dieses Team können Sie bauen.

Vielen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit
Heike Fehlberg