



Sicherung der ambulanten Versorgung vor dem Hintergrund der Tariftreuepflicht

20. Gesundheitspflegekongress – 05. November 2022

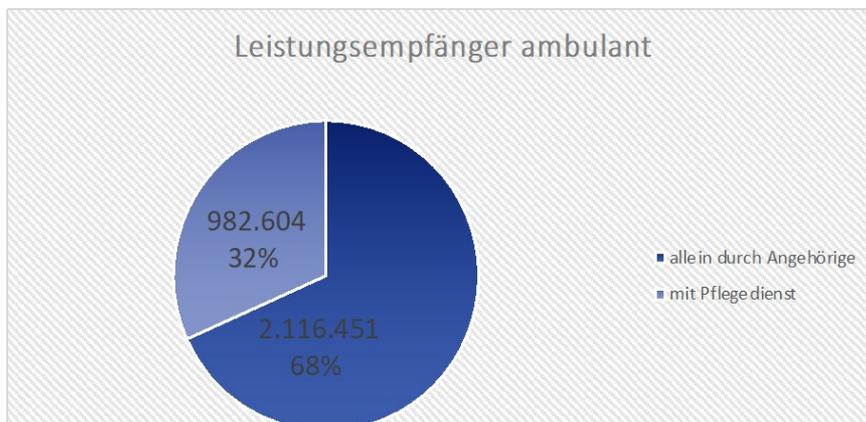
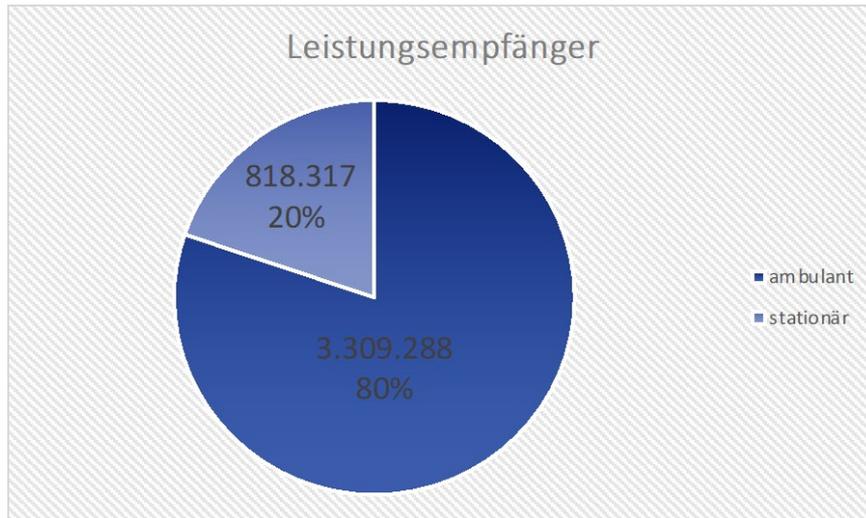
Referentin: Patricia Drube

Dipl. Kauffrau, Altenpflegerin, Referentin für Langzeitpflege und Unternehmerinnen und Unternehmer beim DBfK Nordwest e.V. – drube@dbfk.de

Übersicht

1. Ambulante Versorgung heute
2. Derzeitige Strategien der Pflegedienste
3. Wirkung der Tariftreuepflicht
 1. Auf Pflegepersonal
 2. Auf pflegebedürftige Menschen / Angehörige
4. Forderungen zur Rettung der Daseinsvorsorge

Faktencheck Leistungsempfänger



Quelle: Pflegestatistik 2019

„Nächstenpflege findet deutlich häufiger auf dem Land statt (42 Prozent leben in einem Ort, der unter 5000 Einwohner hat). Je größer die Stadt, desto weniger pflegende Angehörige gibt es.“

„30 Prozent pflegen schon mehr als sechs Jahre.“

„Fast die Hälfte der Befragten ist bereits im Rentenalter.“

56 Prozent der Befragten gibt an, dass bei dem Einsatz eines Pflegedienstes zu viel dazu bezahlt werden muss.

47,7 % der Befragten erhält nicht die notwendige Unterstützung durch einen Pflegedienst, weil es an Kapazitäten fehle.

Ambulante Versorgung – Stand 2019

- 16.000 Stellen für Pflegefachpersonen mind. 3 Monate unbesetzt

Strategien:

- Höherer Anteil Hilfspersonal
- Reduzierung des Auftragsradius
- Regelmäßige Ablehnung neuer Kund:innen
- Beendigung der Einsätze in einzelnen Pflegehaushalten
- Kürzung von Einsatzzeiten

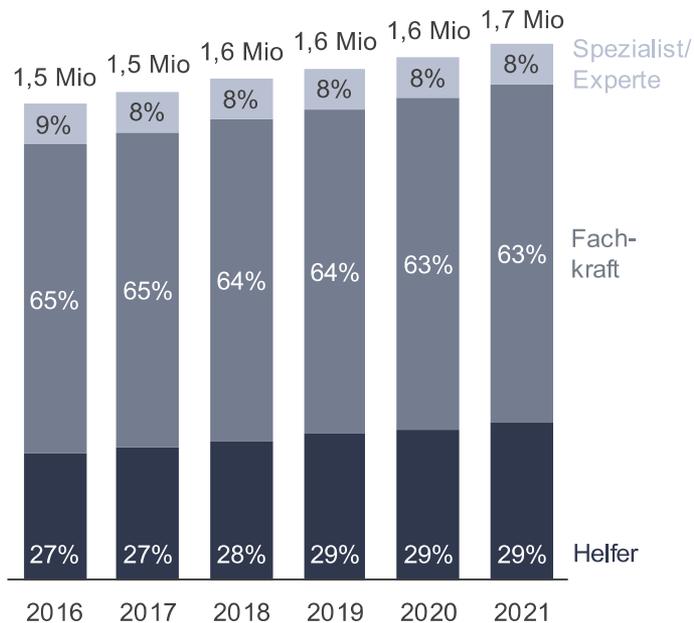
ZQP 2019 – Fachpersonalmangel in der ambulanten Pflege: Ergebnisse einer ZQP-Befragung, September 2019

Büscher, Schröder, Gruber 2022 – Die Personalsituation in der ambulanten Pflege. Eine qualitative Studie zu aktuellen und zukünftigen Herausforderungen. *Pflege* (2022), 35 (5), 269-277

Faktencheck Pflegepersonal

Sozialversicherungspflichtig beschäftigte Pflegekräfte

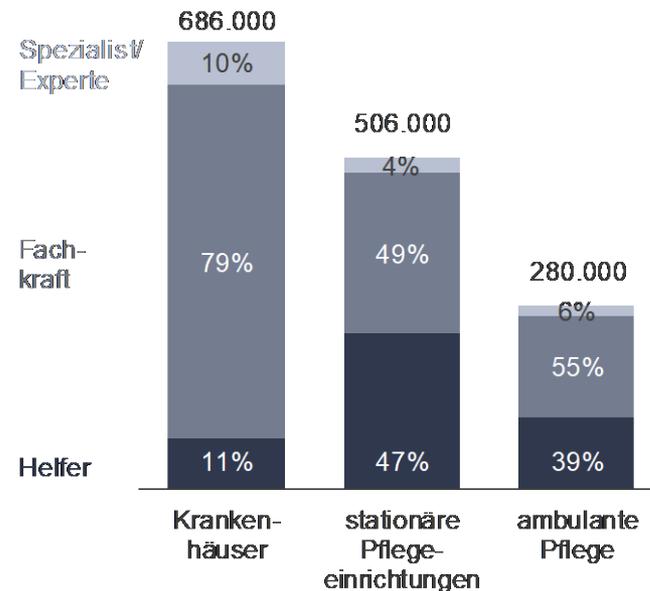
Deutschland, jeweils Juni



Datenquelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Sozialversicherungspflichtig beschäftigte Pflegekräfte nach dem Anforderungsniveau und ausgewählten Wirtschaftszweigen

Deutschland, Juni 2021



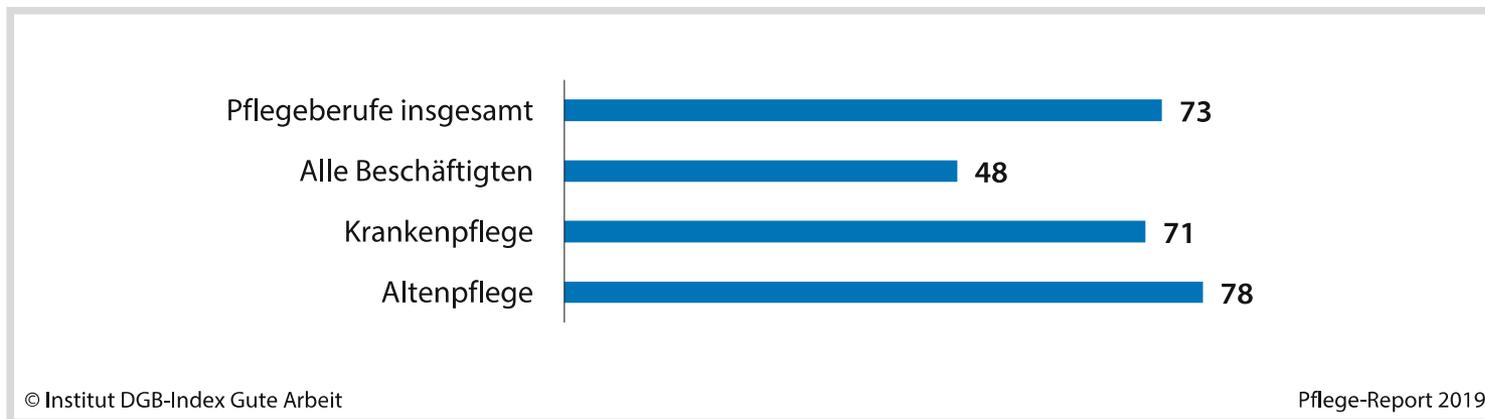
Datenquelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Berichte: Blickpunkt Arbeitsmarkt – Arbeitsmarktsituation im Pflegebereich, Nürnberg, Mai 2022

Was bringt die Tariftreue?

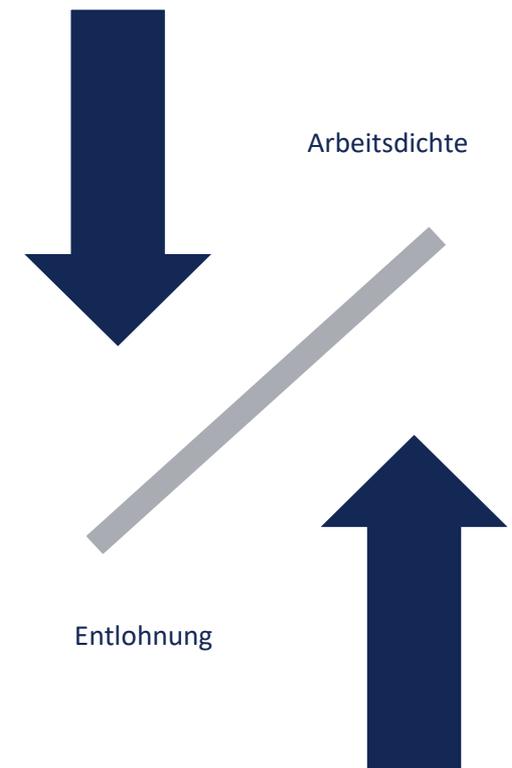
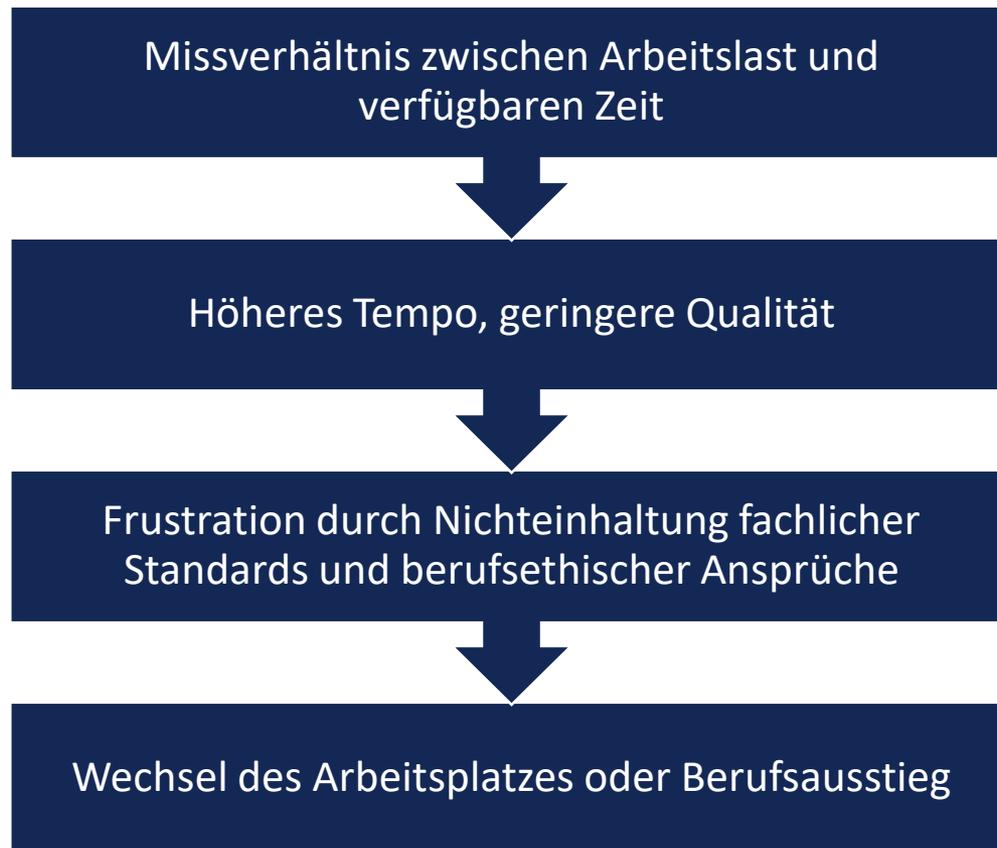
Pflegereport 2019: Einkommen nicht oder nur in geringem Maß leistungsgerecht*



- Die Sektoren werben um eine begrenzte (sinkende) Zahl an PFP
- Wettbewerbsvorteil der (tarifgebundenen) Krankenhäuser schwindet

*Schmucker 2019 – Arbeitsbedingungen in Pflegeberufen. Ergebnisse einer Sonderauswertung der Beschäftigtenbefragung zum DGB-Index Gute Arbeit in: Pflegereport 2019

Wesentlicher Wettbewerbsfaktor: Arbeitsdichte



Wirkung der Tariftreue auf die Arbeitsbedingungen

- Arbeitsverdichtung durch Kürzung von Einsatzzeiten
- Erhöhung der Fallzahlen und damit der Verantwortung von PFP
- Erhöhung des Anteils an Hilfspersonal und damit der Verantwortung der PFP
- Reduzierung der Arbeitsinhalte: Wirtschaftliche Selektion der Aufträge

Wirkung der Tariftreue auf die Versorgung der Bevölkerung

- Realwert der Pflegesachleistungen sinkt
- Weniger Leistungen für den gleichen Betrag oder
- Höhere Kosten für die gleichen Leistungen
- Zunahme von „weißen Flecken“ ohne reale Versorgungsangebote
- Höhere Belastung pflegender Angehöriger
- Zunahme von pflegebedürftigen Menschen ohne Versorgung – gesetzliche Versprechen werden in wachsendem Maß nicht eingehalten.

Fazit

**Homogenisierung der Gehälter +
Nebenwirkungen -**

Was ist zu tun?

- Transparente Finanzierung ambulanter Leistungen durch Zeitvergütung
- Erhöhung des Sachleistungsbudgets
- Fallpauschalen als Ergänzung zur direkten Leistungsvergütung
- Neudefinition des Aufgabenzuschnitts von Pflegefachpersonen in der ambulanten Versorgung
- Einheitliche und zielgerichtete Qualifizierung von Pflegeassistentenpersonal (mindestens QN 3)

Quellen und weitere Literatur

Bundesagentur für Arbeit:

https://statistik.arbeitsagentur.de/DE/Statischer-Content/Statistiken/Themen-im-Fokus/Berufe/Generische-Publikationen/Altenpflege.pdf?__blob=publicationFile%C2%A0

Pflegereport 2019

https://www.aok-bv.de/presse/pressemitteilungen/2019/index_22341.html

Abschlussbericht und Anlagenband Personalbemessung

https://www.gs-qa-pflege.de/wp-content/uploads/2020/09/Abschlussbericht_PeBeM.pdf

https://www.gs-qa-pflege.de/wp-content/uploads/2020/09/Anlagenband_Abschlussbericht_PeBeM.pdf



Zeit für Ihre Fragen!

drube@dbfk.de