

Führen- aber anders! Hat die Stationsleitung ausgedient?

Meike Detlefs
Jens-Uwe Albrecht
Andree Sparr

Bereichsleitungen Pflege
Hamburg, 4. November 2022



***...Von der
Oberschwester
über die
Stationsleitung
zur***



Meike Detlefs

Bereichsleitung Pflege in den Regio Kliniken
Innere Medizin/ Endoskopie

Ernennung einer „Oberschwester“

„Die beste Pflegerin wird Oberschwester, denn sie macht das schon.“



<https://www.dhm.de/lemo/zeitzeugen/dr-siegfried-traeger-kriegsende-1945-im-egerland-eine-visite-im-lazarett-der-besiegten.html>

Quelle: Berufliche Weiterbildung und Kompetenzentwicklung mit dem Ziel „Stationsleitung im Krankenhaus“.
Dissertation von Helmut Müller Mühlheim/Ruhr 2011



Stellenanzeige Stationsleitung – *Ende 90er Jahre*

- 3-jährige Ausbildung
- Berufserfahrung gerne mind. 3 Jahre
- Wenn vorhanden → Stationsleitungslehrgang

***Die Pflegefachkompetenz wird höher gewichtet
als die Führungskompetenz***

Stellenanzeige Stationsleitung - Heute

- 3-jährige Ausbildung
- Führungskompetenzen
- Mehrjährige Berufserfahrung in leitender Funktion
- Gerne Stationsleitungslehrgang
- Alternativ Weiterbildung zur Pflegedienstleitung
- Wünschenswert Bachelorabschluss im Bereich Pflegemanagement

Führungskompetenz versus Pflegefachkompetenz

Führungsaufgaben *Damals versus Heute*

Damals

- Einhaltung der Pflegeprozesse am Patienten
- Einhaltung des vorgegebenen Dienstplanes
- Überwachung der Tätigkeiten der Pflegenden
- Begleitung der Visiten

Quelle: Berufliche Weiterbildung und Kompetenzentwicklung mit dem Ziel „Stationsleitung im Krankenhaus“.
Dissertation von Helmut Müller



Führungsaufgaben *Damals versus Heute*

Heute

- Vertrauen
- Mitarbeiterpotenziale entdecken und fördern
- Kommunikation
- Vernetztes Denken entwickeln
- Spaß an der Arbeit
- Betriebswirtschaftliches Denken

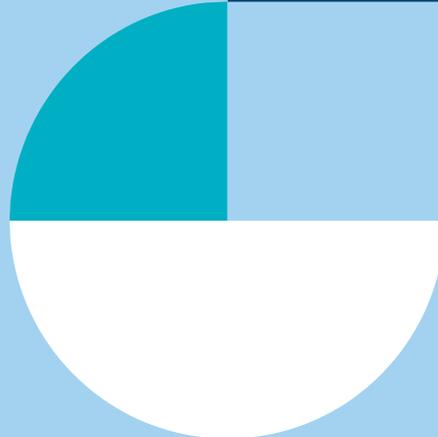


Führungsaufgaben *Damals versus Heute*

Heute

- Coaching
 - Verantwortliches selbstständiges Handeln
 - Entscheidungen treffen
 - Aufrechterhaltung der Pflegefachkompetenz
 - Lust am Unbekannten
 - Fähigkeit zur Selbststeuerung/Selbstorganisation
- u.v.m. ...

***Braucht es also um
erfolgreich Führen zu
können eine
Veränderung der Rolle
Stationsleitung?***





Bildquelle: Pixabay unter [Frau Betrachten Entscheidung - Kostenloses Foto auf Pixabay](#)

Kollaborative Führung



Jens-Uwe Albrecht

Bereichsleitung Pflege in den Regio Kliniken
Intensivstationen / Geburtshilfe / Pädiatrie

Teilen von Aufgaben



Bildquelle: <https://pixabay.com/de/photos/hand-halten-puzzle-rot-gr%c3%bcn-3708812/>



Kollaborative Führung

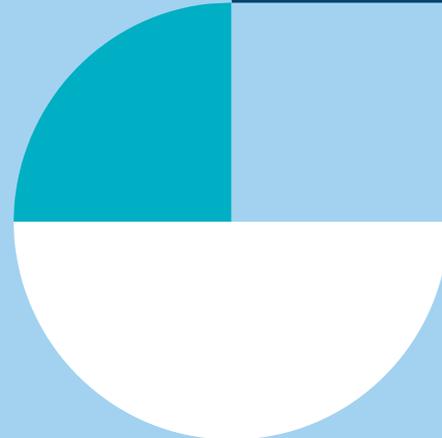
- geteilte Führung
- Führung aus dem Team
- Alle führen sich gegenseitig

Aufgabenmanagement

Beziehungsmanagement

Veränderungsmanagement

**Mikropolitischen
Management**



Voraussetzungen im Team



- Vertrauen
- Zuverlässigkeit
- Struktur und Klarheit
- Sinnhaftigkeit
- Bedeutung und Wirkung

Rolle der Stationsleitung



Bildquelle: SanaDaily [\(4\) Pflege-/Patienten-/Entlassmanagement - SanaDaily](#)



Bildquelle: Pixabay unter [Frau Betrachten Entscheidung - Kostenloses Foto auf Pixabay](#)

Shared Leadership - von der Idee zur Umsetzung



Andree Sparr

Bereichsleitung Pflege in den Regio Kliniken
Neurologie / Stroke-Unit / Geriatrien incl. TK



Bildquelle: <https://www.pflegen-online.de/>



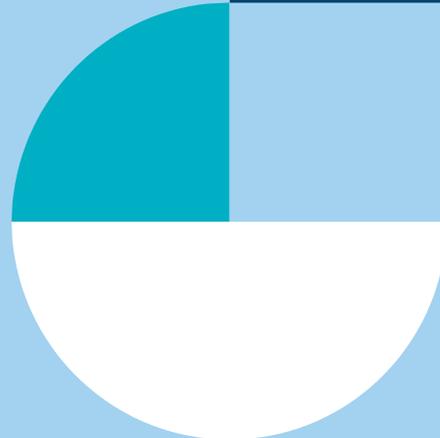
Die Ausgangssituation

**Neurologie,
41 Betten ,
incl. 11 Stroke-Unit-Betten,**

**eine Stationsleitung
65% Stellenanteil
→ zuständig für ALLES**



***Wir brauchen eine
Stellvertretung !***





Wir brauchen eine Stellvertretung !

Warum nur eine Stellvertretung ?



Wir brauchen eine Stellvertretung!

Warum nur eine Stellvertretung?

Warum überhaupt Stellvertretung?



Die ursprüngliche Idee

Shared Governance:

Universitäts- und Rehabilitations-Klinikum-Ulm

Es gibt Councils = Räte mit 3 Säulen

Pflegeexperten = pflegewissenschaftlich / akademisiert

Pflegemanagement = pflegeorganisatorisch Stationsleitung

Pflegepädagogen = Praxisanleiter/innen

Bisher arbeiten in vielen Kliniken alle 3 Bereiche eher autonom.

Bei Shared Governance wird alles miteinander verzahnt

Geteilte Führung (engl. *shared leadership*)

→ bezeichnet die Verteilung von Führung auf unterschiedliche Akteure in dem Sinne, dass es in einem Team nicht nur einen, sondern mehrere Führende gibt.

Definition aus Wikipedia





Shared Leadership als Chance für einen Neuanfang



**Wir brauchen ein
Konzept**

**Shared
Leadership**



Shared Leadership als Chance für einen Neuanfang

Shared
Leadership



Brainstorming



Shared Leadership als Chance für einen Neuanfang

Shared
Leadership



Brainstorming
Konzept schreiben



Shared Leadership als Chance für einen Neuanfang

Shared
Leadership



Brainstorming
Konzept schreiben
Vor- und Nachteile



Shared Leadership als Chance für einen Neuanfang



Brainstorming
Konzept schreiben
Vor- und Nachteile
Aufgabenverteilung

Shared
Leadership



Shared Leadership als Chance für einen Neuanfang



- Brainstorming**
- Konzept schreiben**
- Vor- und Nachteile**
- Aufgabenverteilung**
- Team Info/mitnehmen**

Shared
Leadership



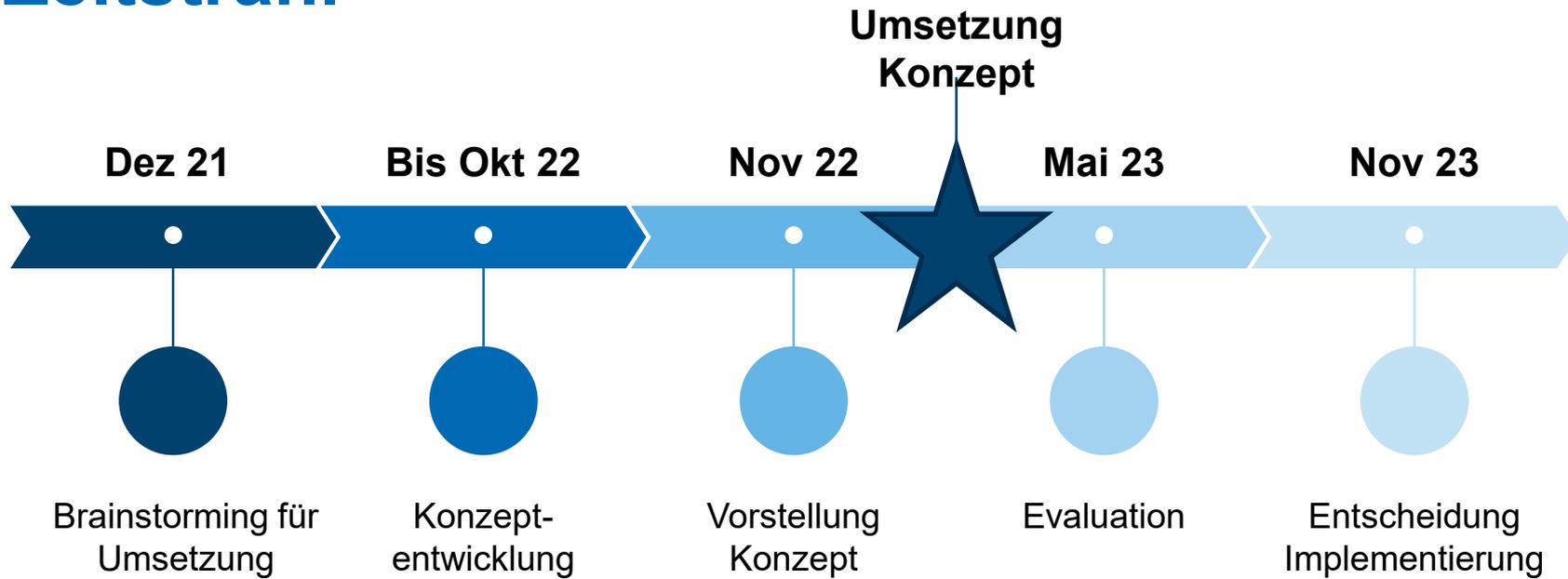
Shared Leadership als Chance für einen Neuanfang



- Brainstorming
- Konzept schreiben
- Vor- und Nachteile
- Aufgabenverteilung
- Team Info/mitnehmen
- Gehalt klären**

Shared
Leadership

Zeitstrahl





Fazit:

Pflege ist Teamarbeit

→ Führung auch !

**Shared
Leadership**

Ausblick:

Hat die Stationsleitung ausgedient ?

Alles komplett auf Neustart ?



Ausblick:

**Hat die Stationsleitung ausgedient ?
Alles komplett auf Neustart ?**

Nein, denn

... es gibt nicht den einen richtigen
Weg für alle Stationen

... die Rolle der Stationsleitung hat
sich verändert

... lasst uns darüber reden

Vielen Dank!

Meike Detlefs
meike.detlefs@sana.de
+49 4101 217 248

Jens-Uwe Albrecht
Jens-uwe.albrecht@sana.de
+49 4121 798 4705

Andree Sparr
andree.sparr@sana.de
+49 4101 217 969
Regio Kliniken

