



Kopfklinik ist 1/9 Kliniken am Universitätsklinikum Heidelberg

7 verschiedene Fachbereiche 13 OP-Säle (Neuro-)Radiologie



370 stationäre Betten

26 Betten im Intensiv-Zentrum

20 Betten auf der Stroke-Unit (IMC)

Kopfklinik des Universitätsklinikums Heidelberg



2000 Mitarbeiter insgesamt 800 Mitarbeiter in der Pflege (540 VK-Stellen) Pro Jahr (2022)

- ca. 15.000 OPs
- ca. 35.000 teil- und vollstationäre Patienten/-innen
- ca. 30.000 Notfallambulanzbesuche
- ca. 110.000 ambulante Patienten/-innen



Kopfklinik ist 1/9 Kliniken am Universitätsklinikum Heidelberg



7 verschiedene Fachbereiche 13 OP-Säle (Neuro-)Radiologie



370 stationäre Betten 26 Betten im Intensiv-Zentrum 20 Betten auf der Stroke-Unit (IMC)

2000 Mitarbeiter insgesamt 800 Mitarbeiter in der Pflege (540 VK-Stellen)

Pro Jahr (2022)

- ca. 15.000 OPs
- ca. 35.000 teil- und vollstationäre Patienten/-innen
- ca. 30.000 Notfallambulanzbesuche
- ca. 110.000 ambulante Patienten/-innen



Pflegende treffen sich, um konstruktiv an Herausforderungen und Problemen des Stationsalltages zu arbeiten.



Gründung der Arbeitsgruppe "Neue Pflege" Gründung einer Station, auf welcher Pflegende (und andere Professionen) sich gestalterisch frei entfalten dürfen.

Wie alles begann...



Gründung der Arbeitsgruppe "Neue Pflege"

Pflegende treffen sich, um konstruktiv an Herausforderungen und Problemen des Stationsalltages zu arbeiten.



Gründung einer Station, auf welcher Pflegende (und andere Professionen) sich gestalterisch frei entfalten dürfen.

Gründung des Innovationsraumes Pflege auf der Neurologie 6 neurodegenerative Erkrankungen



Quelle: UKHD_November 2020





A

Einsatz und Anwendung von besten bekannten (Pflege-)Handlungen und -organisationen.

Was bedeutet Innovation?

Entwicklung einer Innovation, die einen Mehrwert für:

- den/die Patienten/-in
- die Mitarbeitenden
- und/oder die Angehörigen hat





Einsatz und Anwendung von besten bekannten (Pflege-)Handlungen und -organisationen. B



Einbringen von Herzensthemen im Umgang mit Patienten/-innen.





Verbesserung und Veränderung traditioneller Methoden.

Entwicklung einer Innovation, die einen Mehrwert für:

- den/die Patienten/-in
 - die Mitarbeitenden
- und/oder die Angehörigen hat





Shared Leadership

3

Lean Management



Die Grundpfeiles des Innovationsraum-Konzepts



Pflegefachliche
Führungsverantwortung durch eine
Advanced Practice Nurse (APN)

Projektmanagement und Teamboard-Meetings



Arbeiten in und mit flachen Hierarchien

Interprofessionelles Arbeiten



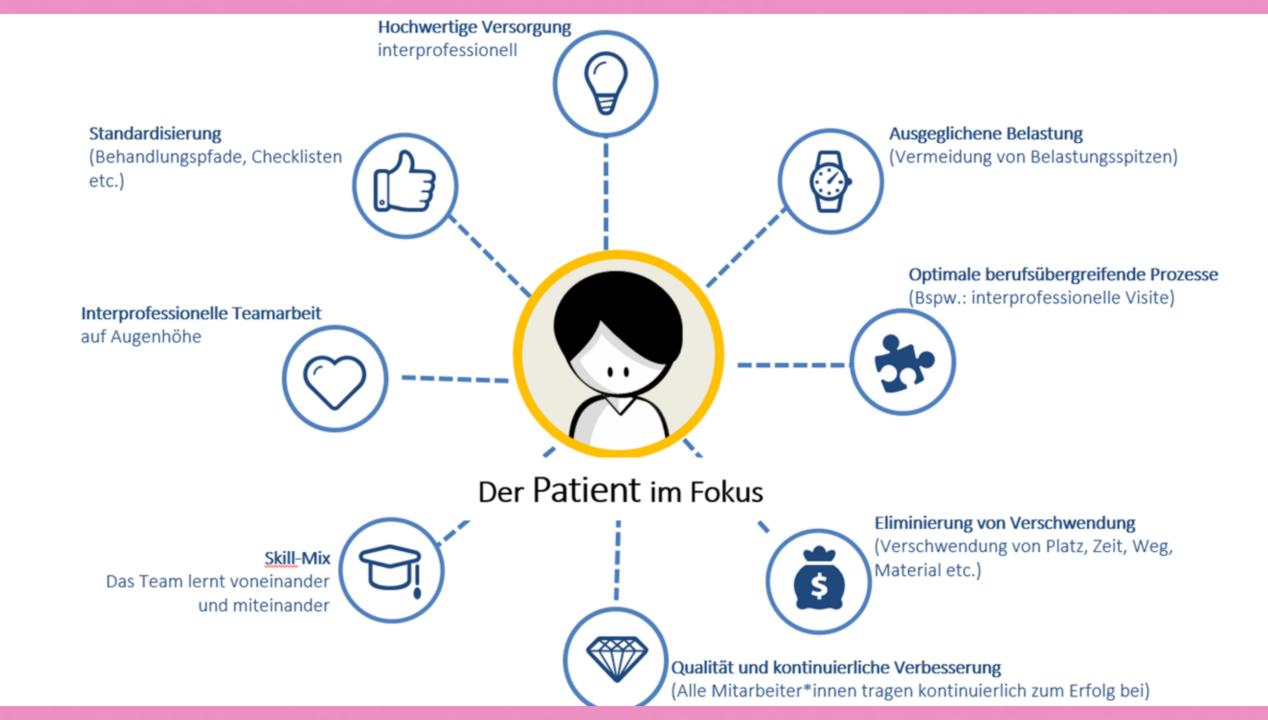


6

1

Lean Management



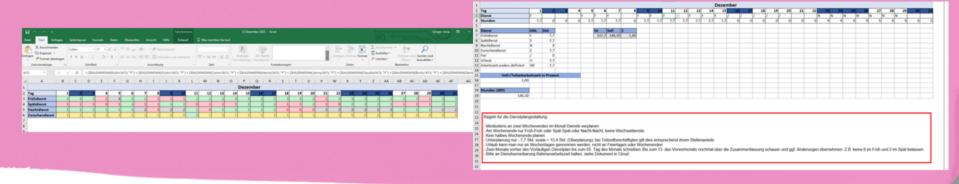




Führungsversprechen der obersten Hierarchieebenen

Shared Leadership

Shared Leadership



4

Pflegefachliche Führungsverantwortung durch eine Advanced Practice Nurse (APN)

Projektmanagement und Teamboard-Meetings









Interprofessionelles Arbeiten





Arbeiten in und mit flachen Hierarchien





